



Polska

## KODEKS ETYCZNY CERTYFIKOWANEGO PERSONELU NDT

Niniejsze zasady etyczno-zawodowe powinny zostać przyjęte przez:
Certyfikowany personel w zakresie wykonywania badań nieniszczących i zobowiązuje do zachowania fachowości oraz bezstronności w relacjach biznesowych.
<b>1. Zgodność</b>  W trakcie wykonywania badań nieniszczących certyfikowany personel zobowiązuje się do dokonywania badań NDT i oceny tych badań jedynie w zakresie certyfikowanych kompetencji. Ponosi odpowiedzialność wyłącznie w obrębie posiadanego wykształcenia i doświadczenia oraz uzyskanych kwalifikacji. Powinien na bieżąco aktualizować stan swojej wiedzy w zakresie prawnym, normatywnym oraz dotyczącym metod i technik badawczych oraz utrzymywać swoje kwalifikacje na odpowiednim poziomie technicznym. Wszelkie zadania wykraczające poza zakres kompetencji certyfikowany personel zobowiązuje się przekazywać do właściwych jednostek. Ponadto obowiązuje się do poszanowania obowiązujących przepisów w miejscu wykonywania badań oraz ochrony dobra wspólnego poprzez przestrzeganie przepisów bezpieczeństwa, higieny pracy i ochrony środowiska, oraz do zachowania właściwych relacji zawodowych podczas kontaktów z klientem.
<b>2. Zakres odpowiedzialności</b>  Personel badań nieniszczących powinien wykonywać badania, ocenę i dokumentowanie w zakresie odpowiedzialności, obowiązków i uprawnień jasno ustalonym przez pracodawcę. Powyższy warunek dotyczy także personelu badań nieniszczących zatrudnionego na innych warunkach niż umowa o pracę (w tym osoby prowadzące własną działalność gospodarczą).
<b>3. Nieprawidłowość i wykroczenia</b>  Niedopuszczalne są wszelkie nieprawidłowe praktyki i nadużycia certyfikatu. Wyniki w zakresie wykonywanych badań muszą być poprzedzone oceną dokonaną zgodnie z dostępną wiedzą i doświadczeniem. Wyniki w zakresie wykonywanych badań nie mogą zostać zatwierdzone przez certyfikowany personel, w przypadku, jeśli nie jest on bezpośrednio odpowiedzialny za ich treść. a) TÜV SÜD, b) uregulowaniu zobowiązań finansowych wobec TÜV SÜD.
<b>4. Bezstronność i poufność</b>  Personel badań nieniszczących w trakcie wykonywania badań, oceny i dokumentowania zawsze powinien gwarantować swą bezstronność oraz niezależne postępowanie unikając nieakceptowalnego konfliktu interesów. Dokonuje oceny w oparciu o obiektywne dowody z wykluczeniem wpływu innych interesów lub stron. Nie podejmuje się procesu badań, oceny i dokumentowania w przypadku zagrożenia bezstronności. W razie wystąpienia zagrożenia, wyczerpująco informuje strony o jego podłożach. Personel badań nieniszczących zobowiązuje się do zachowania poufności odnośnie wszystkich informacji pozyskanych w swojej działalności.
<b>Naruszenie niniejszych zasad może doprowadzić do cofnięcia wszystkich certyfikatów wystawionych przez Jednostkę Certyfikującą Personel.</b>