

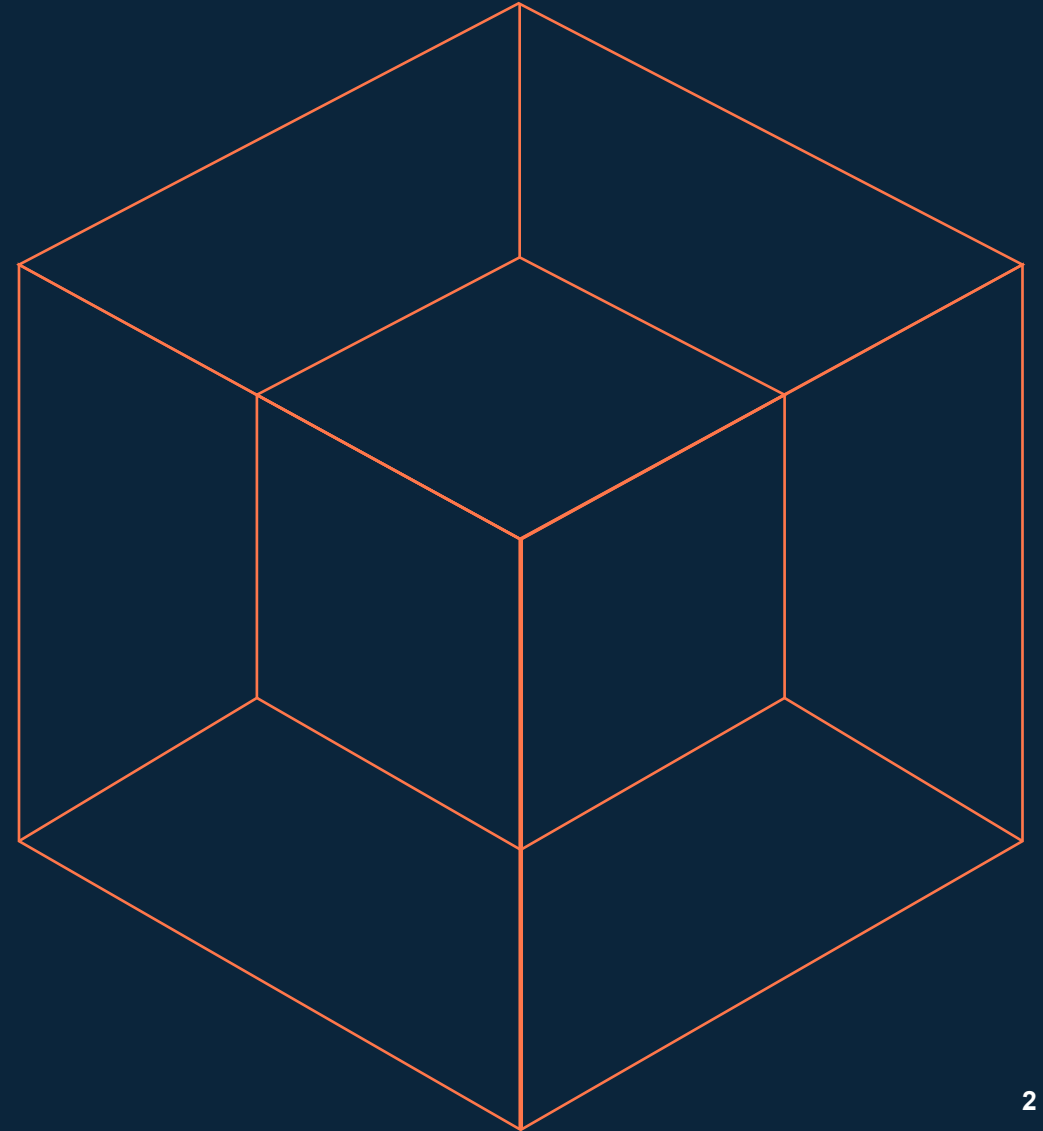


テュフズードジャパン 会社紹介資料



1

認証サービスの紹介

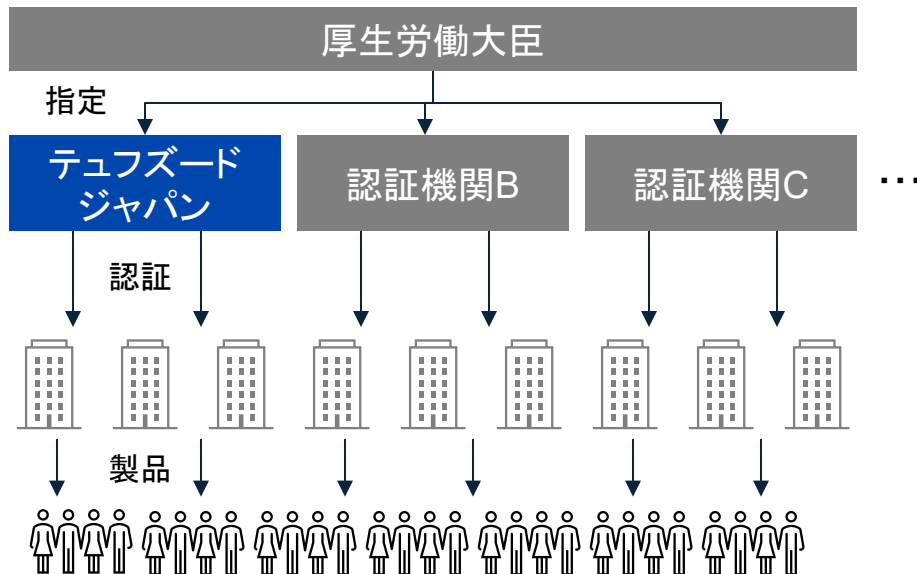


認証機関とは？

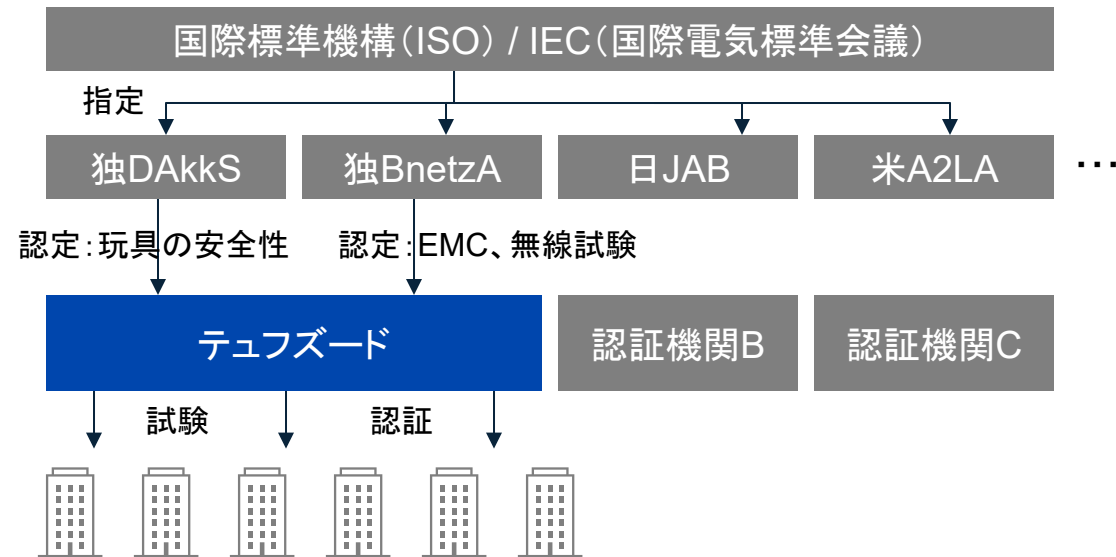


- 第三者認証機関とは、製品やプロセス、組織などが、**規格**に準拠しているかを**監査**し、**認証**を与えることができる**審査機関**です。
- たとえばTÜV（テュフ）認証は、認証取得製品が**品質、安全、持続可能性に関する国際基準を満たしている**ことを証明し、企業や組織のブランド価値を高める信頼の象徴として広く認知されています。

例1: 医療機器における登録認証機関制度



例2: ISO/IEC 17020における検査機関認定制度の一例



認証マークの例



By turning expertise into value

主なサービスとインダストリー



当社の専門家が、市場アクセスの実現とリスク
マネジメントを支援します：

監査

マネジメントシステム認証

製品認証

テクニカルアドバイザー

試験

トレーニング

検証・妥当性確認

機能安全



医療機器



産業機器



一般消費財



電気・電子機器



モビリティ



食品



化学物質・
プロセス



サステナビリティ



医療機器

厳格な基準への準拠を通じて、医療機器メーカーがリスクを管理し、エンドユーザーに安全な医療を提供できるよう支援しています。



Together, we engineer the future

5



産業機器

市場参入における課題に戦略的に対処し、産業の安全・セキュリティに対する統合的なアプローチを通じて、製造業者を支援します。



Together, we engineer the future

5



一般消費財

市場投入までの時間を短縮し、市場参入を可能にすることで、設計から納品に至るまで、安全性、品質、持続可能性に関するソリューションを通じてお客様と連携しています。



Together, we engineer the future

5



モビリティ

自動車の安全性と性能に関する豊富な経験を活かし、業界と連携して、製品のライフサイクル全体にわたるモビリティの未来を実現しています。



Together, we engineer the future

5

電気・電子機器

業務効率を最大化し、リスクを最小限に抑えることで、プロセス安全、産業安全、デジタル化に関するソリューションを通じて、業界と連携しています。

Together, we engineer the future

5

食品

食品安全、品質保証、認証サービスを通じて、安全で持続可能な食品供給を支援しています。

Together, we engineer the future

化学物質・プロセス

業務効率を最大化し、リスクを最小限に抑えることで、プロセス安全、産業安全、デジタル化に関するソリューションを通じて、業界と連携しています。

Together, we engineer the future

5

サステナビリティ

安全性、性能、持続可能性に配慮したソリューションを通じて、企業のサステナビリティ・トランスフォーメーションを強かに支援します。

Together, we engineer the future

5

認証(監査)サービスの流れ



1. 問い合わせ

お客様から問い合わせが入り、認証取得ニーズ、監査代行ニーズを把握します。



2. サービス内容ご提案

お客様のニーズにあった認証規格または監査代行をお客様へ提案します。
認証機関はコンサルティング行為が許容されていないため、そのニーズがある場合にはパートナーなどを紹介します。



3. 事前チェック

認証審査の場合、第一段階監査により、お客様の組織が認証規格に沿っているかどうかの体制確認を行います。



4. 監査実施

お客様が指定した監査基準に則り、審査員が対象事業所で実地監査を行います。監査代行の場合、お客様が指定した供給者、販売店などで実地監査を行います。



5. フォローアップ

監査で不適合が観察された場合には、お客様が作成する修正・是正処置を精査します。



6. 監査報告書・認証書の発行

監査結果について報告書を作成・発行します。認証監査の場合、毎年一回の監査の実施を継続します。

Enabling success for Japan's industries

テュフズードジャパンの事例紹介



遊具の安全規格・TÜV認証 株式会社ジャクエツ

子どもの「あそび」を支える、安全性と美しさが共存する遊具を手掛けるジャクエツ。EN 1176-1:2017(遊具の安全のための欧州規格)適合製品で、敦賀から世界へ羽ばたきます。

[>インタビュー記事はこちら](#)



REDサイバーセキュリティ ブラザー工業株式会社

欧州のサイバーセキュリティ新規制 (RED Cybersecurity) 対策を通じて、社内のノウハウ蓄積と人材の育成を達成。

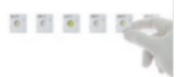
[>インタビュー記事はこちら](#)



製品安全試験・TÜV 認証 TOTO株式会社

「おしり」を守る安全性を追究し、家電安全規格 (IEC 60335-1) に適合。機能安全を踏まえた設計・評価と PEC 実用化により、ウォシュレット® の世界展開を加速させました。

[>インタビュー記事はこちら](#)



欧州体外診断用医療機器規則 (IVDR)

富士フイルム株式会社

IVDR 認証を取得した、体外診断試薬「DRI CHEM SLIDE」。患者近傍検査 (Near Patient Testing:

NPT) を目的とした体外診断用医療機器として、同認証が発行されました。



機能安全認証 第一電通株式会社

同サービスで、業界初となる機能安全認証を取得。製造工程の要となるサーボナットランナーとサーボプレスに、最高レベルの安全機能 (STO) を装備しました。

[>インタビュー記事はこちら](#)



産業用サイバーセキュリティ 認証

川崎重工業株式会社

IEC 62443 認証で、セキュアなロボットの土台作りを実現。川崎重工のセキュリティ対策を牽引しています。

[>インタビュー記事はこちら](#)

Enabling success for Japan's industries

テュフズードジャパンの事例紹介



AM製造サイト認証 ナブテスコ株式会社

国内初となる、ISO/ASTM 52920準拠のAM製造サイト認証を取得したナブテスコ。積み上げたAM(積層造形、3D印刷)技術で、AMの量産適用を目指します。

[>インタビュー記事はこちら](#)



GLOBALG.A.P.認証 JAとうや湖

農業生産工程管理の世界基準GLOBALG.A.P.団体認証を、国内で初めて取得。洞爺湖を抱く豊かな大地に根付く認証で、地域一体でクリーン農業を推進しています。

[>インタビュー記事はこちら](#)



FSSC FSMA PCHF ADDENDUM(補遺) 株式会社明治

米国のFSMAとFSSC 22000規格を統合し、双方のギャップを補完する同証書を、国内初取得。最新規格に取り組み、安全・安心で高品質な商品を世界に届けています。

[>インタビュー記事はこちら](#)



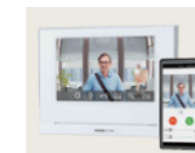
製品安全試験 株式会社リコー

複合機などオフィス向け画像機器を中心に、電気製品の国際安全規格(IEC 62368-1)のCB認証GS/TÜV認証、NRTL認証など各国向けの製品安全認証を取得。



電気安全試験・EMC試験 オリンパス医療システムズ株式会社

近年、法規制・外部規格の要求が厳しさを増す中で、最新規格での電気安全試験とEMC試験を合格した内視鏡及び内視鏡システムを世に出すことで、世界の人々の健康と安心、心の豊かさの実現を目指していきます。



コンシューマー IoT セキュリティ試験 アイホン株式会社

住宅向けインターホンのリーディングカンパニー、アイホン。IoT機器の国際的なセキュリティ規格「ETSI EN 303 645」ギャップ試験をいち早く受験し、世界展開に弾みを付けます。

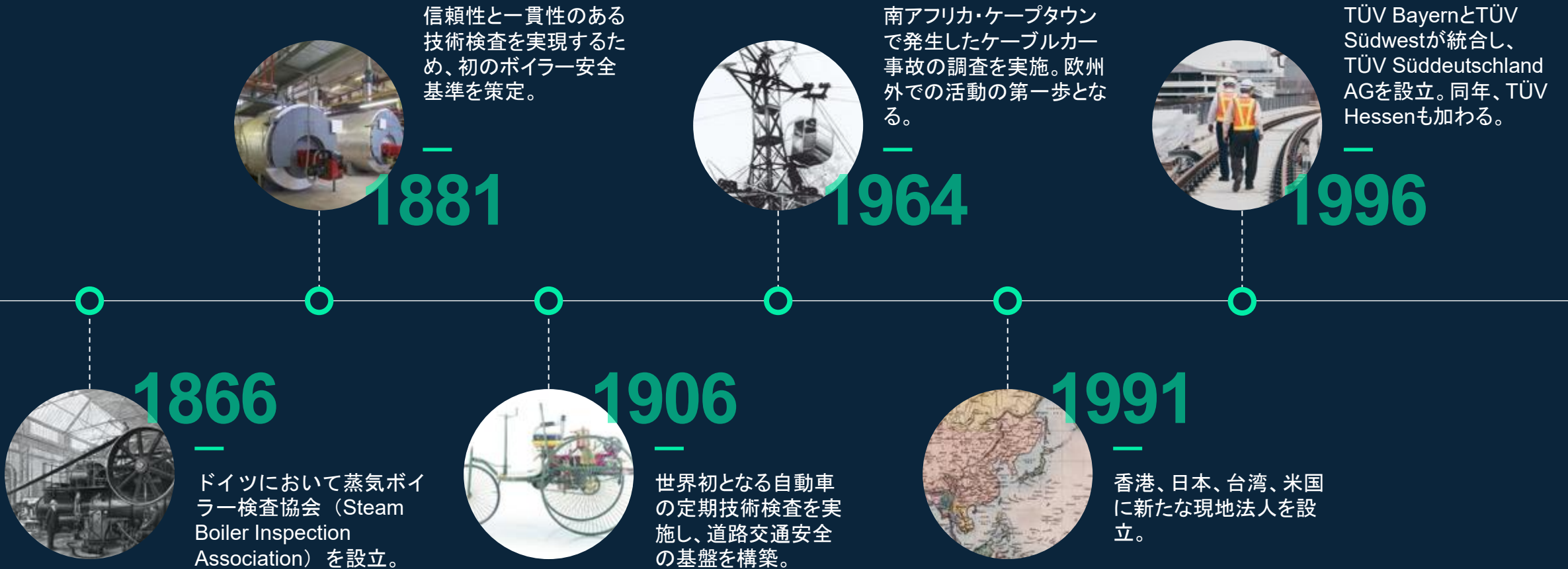
2

会社紹介



Pioneering progress since 1866

沿革



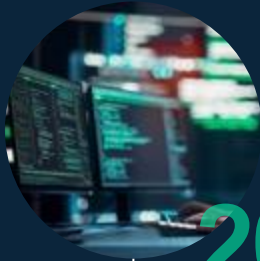
A legacy of innovation, built on experience

沿革



2006

シンガポールのPSB Groupを買収し、ASEAN地域の中核拠点を構築。あわせて、トルコの車両検査事業「TÜVTÜRK」は全国200か所の車両検査センターへと拡大。



2016

スペインのATISAEを買収。さらに、ドイツおよびシンガポールにデジタルサービス・センター・オブ・エクセレンスを設立。



2019

中国、ドイツ、米国のバッテリー試験施設へ投資。英国では海底パイプライン向けのセンター・オブ・エクセレンスを開設。



2023

低炭素水素およびブルー水素に関する世界初の認証基準を策定。さらに、市街地環境におけるSAEレベル4・5の自動運転車向け試験手法を先駆けて開発。



2026

信頼される安全性、セキュリティ、サステナビリティソリューションを通じて、世界のイノベーションを支援。創立160周年を迎え、未来に向けたさらなる成長と挑戦を推進。

Powered by experience and teamwork, we enable change

数字で見るテュフズードグループ



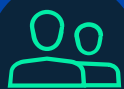
1,000+

世界の拠点数



160

安全性、セキュリティ、
サステナビリティに関
するビジネス経験年数



>30,000

従業員数



€3.6 billion

36億ユーロ／年売上
*6700億円, 1€=185円



A global legacy, a local journey

テュフズードジャパンの沿革



Global expertise, local commitment

テュフズードジャパンについて



会社概要

テュフズードジャパンは、150年以上の歴史を持つ国際的な第三者認証機関テュフズードの日本法人として1993年に設立。試験、認証、監査、トレーニングサービスを通じて、医療機器、産業機器、民生機器、自動車、食品、化学、エネルギーなど幅広い分野における企業とその製品の信頼性を高め、海外展開を支えてきました。近年はサイバーセキュリティ、サステナビリティ、AI関連サービスにも注力。

社名	テュフズードジャパン株式会社 TÜV SÜD Japan Ltd.
代表者	代表取締役社長 アンドレア・コシャ President & Representative Director Andrea Coscia
設立	1993年1月20日
資本金	50,000,001円
従業員数	246名



本社

東京都渋谷区



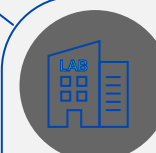
米沢試験所

山形県米沢市



関西本部

大阪府大阪市



東京試験所

東京都品川区



Engineering confidence through testing

テュフズードジャパンの試験所



米沢試験所

山形県米沢市

米沢試験所は、国際的に認められたISO/IEC 17025認定試験所です。

東北最大規模の当試験所は、お客様のご希望時期に柔軟に対応できるサポート体制を整えており、全国から試験のご依頼をいただいています。

● EMC試験

● 無線試験

● 製品安全試験



10m法
電波暗室



無線
試験室

[米沢試験所の設備詳細資料はこちらからダウンロード>](#)



東京試験所

東京都品川区

東京試験所は、ISO/IEC 17025および米国食品医薬品局（FDA）ASCA認定試験所です。またコンシューマーIoTセキュリティ試験を国内でいち早く提供開始しており、機密保全や輸出規制のリスクを低減できる試験所として、幅広いご依頼をいただいています。

● 医療機器試験

● EMC試験

● IoTセキュリティ



レーザー
測定室



IP
試験室

企業風土



「Add value. Inspire trust. — 新たな価値、さらなる信頼」
テュフズードが提供するサービスを支える中核理念です。

アジリティとイノベーション

オープンマインドで**変化をチャンスと捉え**、新しいビジネスの機会を探求し適応します。



エクセレンスとパフォーマンス

年齢や社歴に関わらず、**意欲があり実績を残した方**が評価され、より大きな仕事を任せられます。



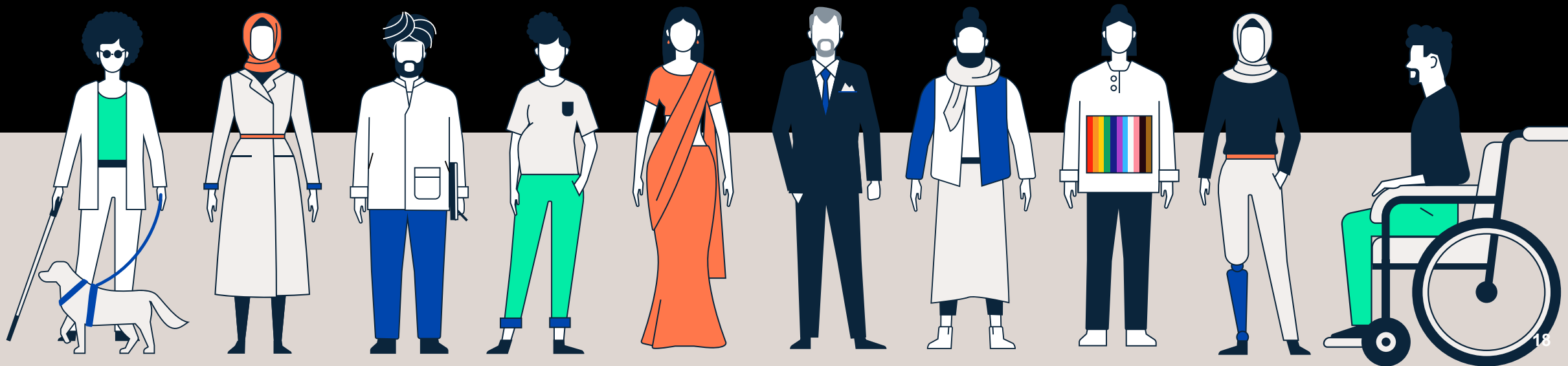
協力と信頼

ワークライフバランスと多様性を積極的に推進することで、幅広い方が活躍できる場を提供しております。



3

チュフズードジャパンで活躍する社員



ダイバーシティイクイティ・インクルージョンの取組み

当社では多様な人材が活躍できるよう幅広いサポートをしています。

障がい者
採用

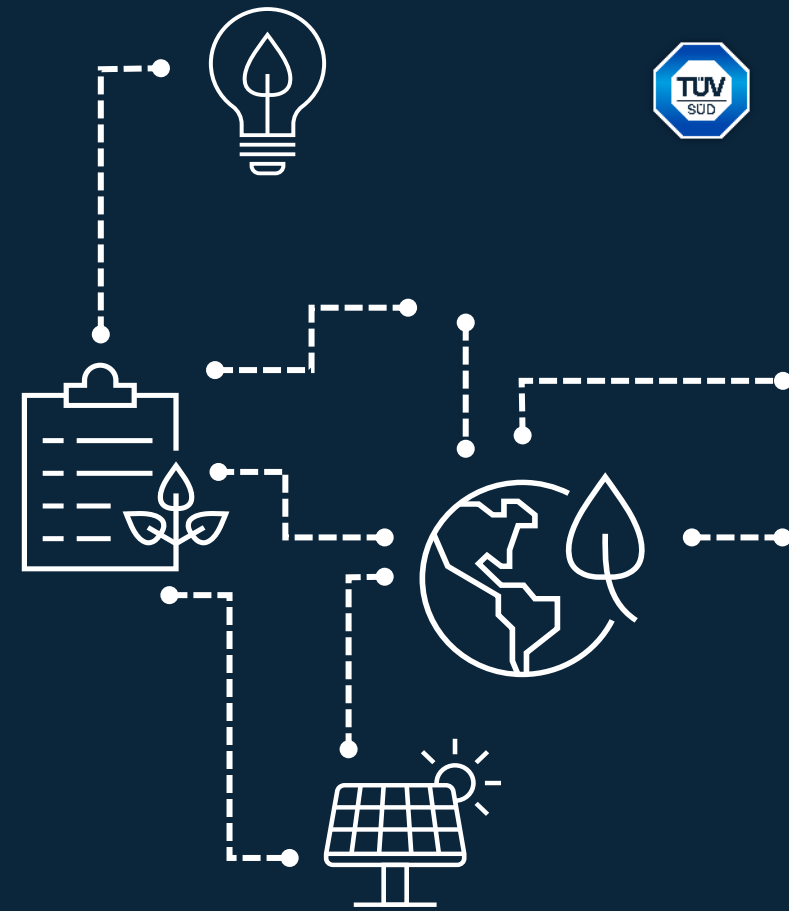
当社では障がいによるハンディが見られ、健常者の就業環境と比べて相当大きな差がある場合は、その差を埋め、結果として 機会を均等に公正な就業環境を整備することに努めております。

ダイバーシティ
リーダーシップ

当社ではアンコンシャス・バイアスに左右されずに、多様性を受け入れ、組織力を高める優れたリーダーシップを求めています。

地方在住
フルリモート
ワーク

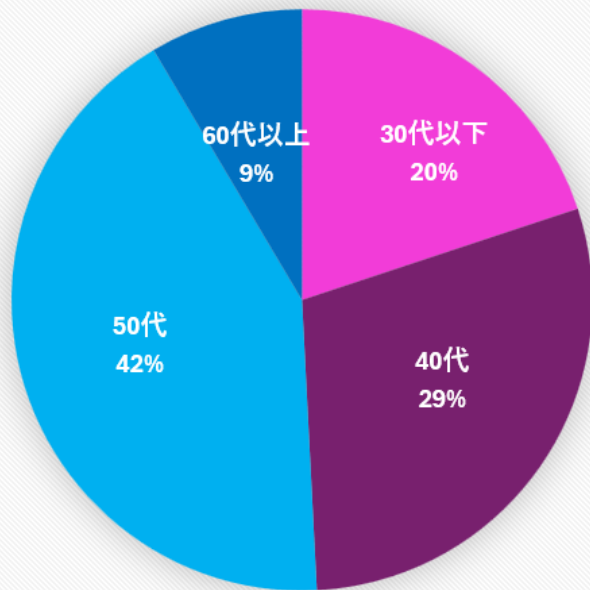
全国採用を実施している当社では、ホームオフィスから離れた居住地に住む社員のためフルリモートワークいただけるよう支援しております。



数字で見るテュフズードジャパン

年代構成

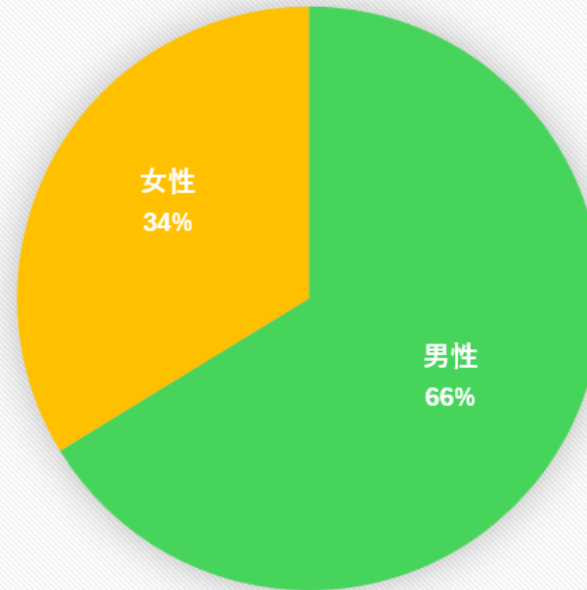
年代比率



■ 30代以下 ■ 40代 ■ 50代 ■ 60代以上

性別構成

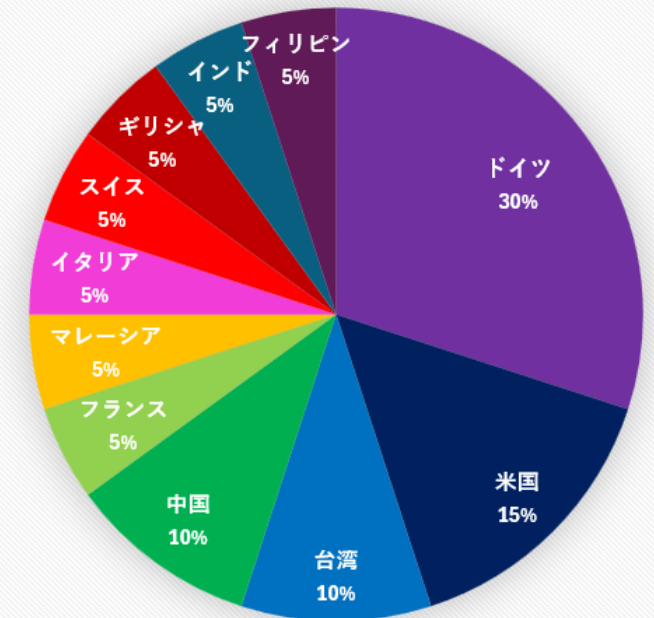
男女比率



■ 男性 ■ 女性

国籍別構成

出身国（日本を除く）



■ ドイツ ■ 米国 ■ 台湾 ■ 中国 ■ フランス ■ マレーシア ■ イタリア ■ スイス ■ ギリシャ ■ インド ■ フィリピン

30代～50代を中心に幅広い世代が活躍しています

10か国以上のバックグラウンドを持つ社員が活躍しています

2026.07 現在

社員紹介 | Add value, Inspire trust.

米沢試験所・所長として目指すは、
「心理的安全性がある職場づくり」。

島津 志乃 Yukino Shimazu
技術サービス本部



山形・米沢試験所を拠点に技術サービス本部の取りまとめや、現場で働くエンジニアのため適した職場づくりに取り組んでおります。

設備投資型である施設のオペレーション効率化に努めつつ、現場エンジニアの過度な負担にならぬよう、ワークライフバランスを意識しながら円滑な運用を行わなければなりません。

現場エンジニアひとり一人が責任を持って働いてくれるおかげで、高品質なサービスが提供できております。多様性に溢れる組織の中で、イノベーションを生むため、純粋な疑問や新しい角度からの意見を大切にできるよう心理的安全性の高い職場づくりを心がけるように努めております。

「伸びる市場＜発展途上な市場を
どう開拓するか」を突き進めたい。

齋藤 健一 Kenichi Saito
CPS事業本部



CPS事業部の新規事業の設立と市場拡大を目指し、安定的なオペレーションの供給が目標です。その中で、私は事業責任者として、結果に対してチームメンバーがコミットするようバックアップしなければなりません。

未知数の新規事業といえど、結果を出し続けなければならない大変さがあります。ただ、事業責任者という周りに影響を与える立場から、困難な状況でも前向きに、明るく楽しくする姿勢は崩さないようにしております。

「すでに伸びている市場を取扱うよりも、発展途上な市場をどう攻略していくか」戦略を企画していく方がビジネスとしての面白みを感じます。多様な働き方や価値観がある中で、チームメンバーのモチベーションを働きかけながら、新規ビジネスのシェアを30%伸ばせるよう努めます。

社員紹介 | Add value, Inspire trust.

経営の方向性を見据え、バック
オフィスのつなぎ役として貢献したい。

田口 久美子 Kumiko Taguchi
ファイナンス



経営の方向性を見据えながら、経理部、経営企画部、IT管理室の3つの部門がビジネス部門と円滑に協働できるよう取りまとめ役をしております。

マネージャーへ就任した当初は、専門性の高いチームやメンバーを統率できるのか自信がありませんでしたが、会議の場でオープンに議論に参加したり、役職の上下に関わらず改善案・アイデアを積極的に出したりなど前向きに職務に尽力できる姿勢が当社には重要だと背中を押してもらいました。自分の専門外の分野ではメンバーから学びながら、完璧にはこだわらず少しずつ組織活性化に取り組んでいます。

メンバーは年齢・国籍も様々です。各エキスパートがよりパフォーマンスを発揮できるよう、働きやすい環境づくりが今後の目標でもあります。失敗しながらも、今後のより良いチームづくりのため努めたいと考えます。

正しい知識と飽くなき探求心を武器
に、医療機器の安全性を担保したい。

岸本 祐 Yu Kishimoto
MHS事業本部 非能動医療機器部



前職は医療機器の設計開発エンジニアをしていました。法規制に関する対応により新製品開発に取り組める時間が限られてしまう現実に直面し、第三者認証機関に興味を持ちました。

現在は、品質マネジメントシステム審査員と非能動医療機器の技術文書評価を担当しており、技術文書では主にハイリスク製品（心血管や脳血管を治療するための医療機器）の認証をしております。

顧客の立場に寄り添いながらも、生命に関わる医療機器を取扱わなければならないため、公正な立場での審査が求められます。そのため、年1回のアジア全体でのノーティファイドボディトレーニング、グローバル会議や自己学習を通して、常に最新の規格や製品に関する知識のアップデートが欠かせません。エキスパートして専門性を極めつつ、今後は次世代リーダーとして、マネジメントスキルも磨きたいと考えています。

社員紹介 | Diversity, Work life balance.

障がいに臆することなく、
自分の力を発揮していきたい。

皆川 ゆき Yuki Minagawa
ビジネスアシュアランス事業本部



私はASD(自閉スペクトラム症)といって、人ごみが苦手であったり、臭いや音に対して感覚過敏があったりします。

チームメンバーは私の障がいを理解してくれて、サポートしてくれます。

特別扱いされるわけでもなく、私も含めて、障がい者であるということを意識させられたり遠慮を感じたりすることがなく、必要なときには助け合うのが当たり前という雰囲気ができています。

将来的には、英語力を活かしながら、高い専門性をもったコーディネーターになれるよう努めたいと考えます。

マネージャーが取得することで、
パパ育休の模範になりたい。

横山 有希 Yuki Yokoyama
MHS事業本部 薬事認証部



子供が2人おり、育休を2回取得しました。家族との時間を大切にしたいという思いはもちろんのこと、マネージャーの私が育休を取得することで、部下や他パパさん社員も取りやすい環境づくりに貢献できればと考え、取ることに決めました。

マネージャーなので、全ての業務をメンバー引継ぎというわけにはいかず、会社と相談したところ、育休を取得しながら、週1回は在宅で勤務するといった柔軟な対応をとってもらえることになりました。

育休をとったおかげで、子供の成長に寄り添うことができ、家族からもマンパワーが増えることで喜ばれました。また、私自身の家事・育児スキルも格段と上がったため、育休復帰後も妻と協力しながら子育てができてるのを実感します。

4

人事制度



人事制度の概要

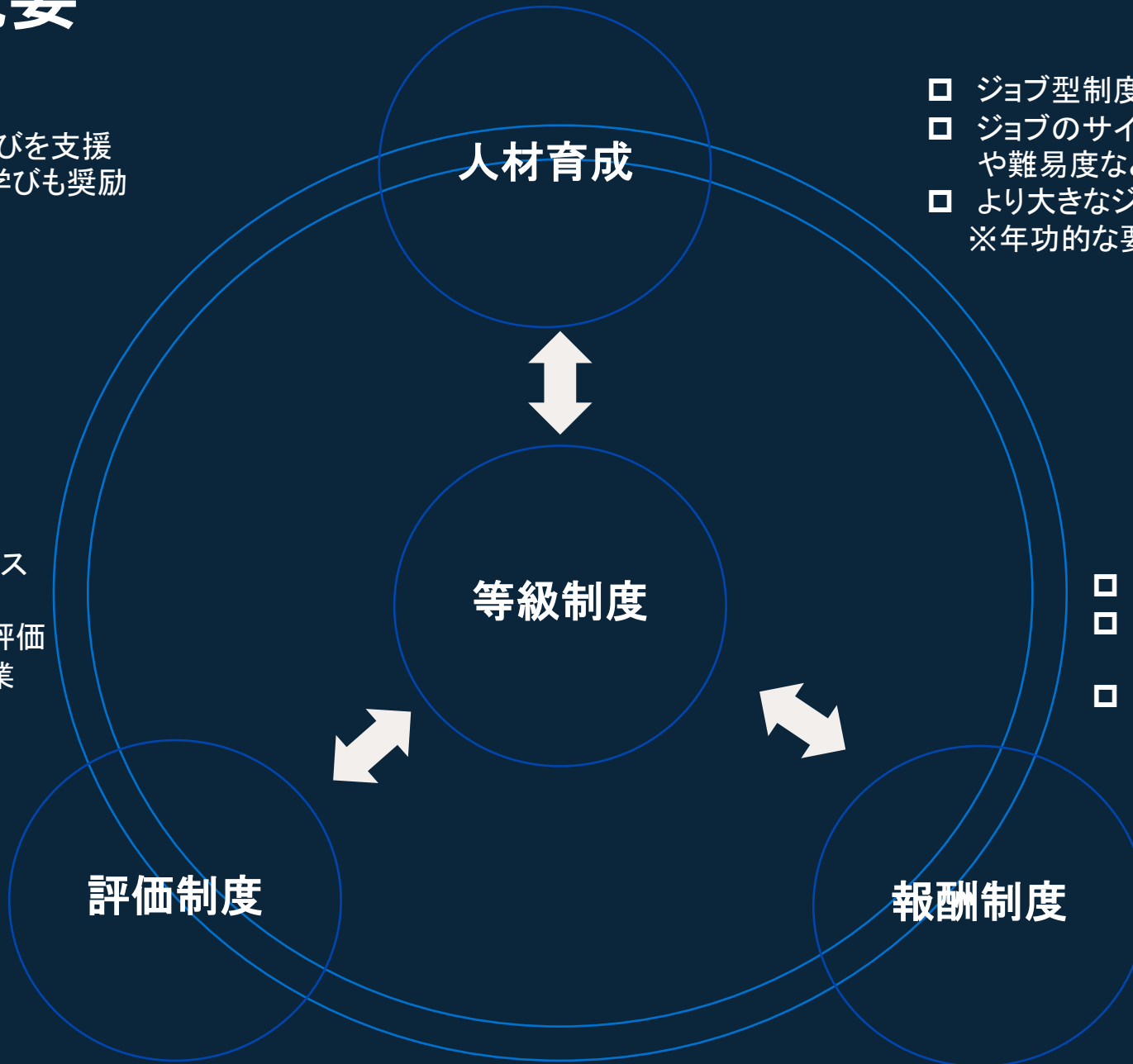


- 職種や階層別に、様々な学びを支援
- 研修以外にも、実践による学びも奨励
- 英語研修・日本語研修

- 目標管理によるパフォーマンス評価
- より高いチャレンジと結果を評価
- 評価項目＝会社業績・個人業績・
会社が求めるバリューなど

- ジョブ型制度
- ジョブのサイズ(仕事の経営に与える影響の大きさや難易度など)による等級格付
- より大きなジョブを任せられた場合に昇格
※年功的な要素は含まれません

- 支給額＝基本給＋業績賞与
- 等級に基づき、基本給や業績賞与の支給率設定
- 評価レビュー：年1回



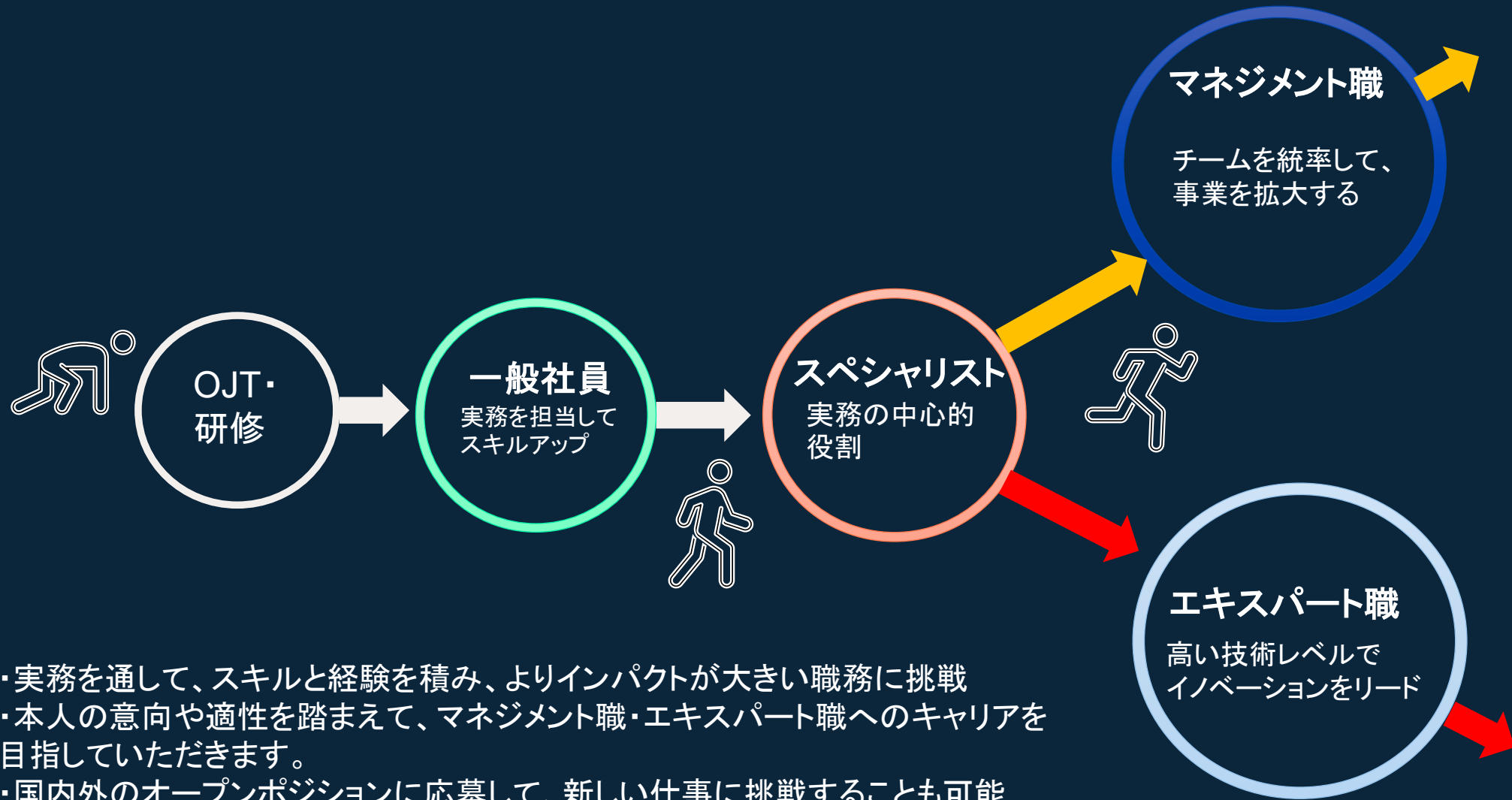
報酬体系



テュフズードでは職務に対して給与が設計され、成果を達成することにより、毎年1回給与の見直しを実施します。年齢や家族構成などの属人的な要素は給与には反映しません。

	支払い	固定・変動	詳細
業績賞与	年1回 (翌年4月)	変動	・会社業績と個人業績(年初にターゲット設定)の達成値により支給額を決定 ・(基本給に対して)標準支給率が予め定義されている(等級が大きいほど支給率が大きくなる) ・営業社員はより個人売上に特化した賞与プラン
変動手当	毎月	固定	・時間外手当(一般社員のみ) ・通勤費(月の出社回数に従って支給)
固定手当			・固定時間外手当(12時間相当)※一般社員のみ適用され、営業社員は対象外
基本給			・ポジション毎に設定された給与範囲(非公開)内で基本給を設定 ・人事考課の結果に従い、年1回に見直しレビュー

キャリアパス



- ・実務を通して、スキルと経験を積み、よりインパクトが大きい職務に挑戦
- ・本人の意向や適性を踏まえて、マネジメント職・エキスパート職へのキャリアを目指していただきます。
- ・国内外のオープンポジションに応募して、新しい仕事に挑戦することも可能

人材育成

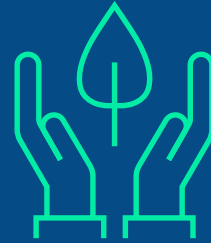


テュフズードは人材を戦略の中心に据えて、様々な角度から社員の成長を支援します。

- 部門によるテクニカル研修と人事チームが提供するリーダーシップ・ソフトスキル研修
- 日・英語学研修やDX研修、IT・財務研修展開
- グローバル研修(リーダーシップ・エキスパート・コンプライアンス研修など)



研修による
学習



上司や同僚からの学習

- 入社後、先輩社員が指導役となる
- 1:1などを通して上司からフィードバック
- その他メンター制度など



職務経験を通じた学習

- 実務経験を通して、知識やスキルを向上
- 難易度の高いプロジェクトに参加して、新たなステージ
- 社内ポジションに応募して、新たな仕事に挑戦することも可能

「自分らしい働き方」をサポートし、安心して働ける職場環境を提供します。



有給休暇制度

- ・年次有給休暇 初年度最大12日付与
※2年目16日、以降は毎年2日増で最大24日付与
- ・傷病休暇 毎年12日付与（初年度は入社月により按分）
- ・特別傷病休暇
- ・永年勤続休暇
- ・慶弔休暇



退職金

- ・ポイント制
- ・確定拠出年金 と退職一時金のハイブリッド



働きやすさ

- ・在宅勤務制度
- ・フレックスタイム制度
- ・時短勤務制度



その他

- ・カフェテリアプラン
（人間ドックや各種健診オプション、育児・介護、自己啓発等）
- ・団体保険（総合福祉・労災補填）
- ・ホットライン相談窓口
- ・オフィス内フード&ドリンクサービス（OFFICE DE YASAI・オフィスグリコ等）
- ・慶弔見舞金



TSJ Club活動

- ・クラブ活動を支援し、社員間の交流促進をサポート
- ・初心者の方も安心して参加できる環境

[活動例]

ガーデニング部：令和7年度米沢市の花いっぱいコンクール団体の部で優秀賞を受賞





5

社内イベント

社内交流

中途採用が主流な当社では、社員と会社の相互理解を深められるよう各種イベントを実施しており、その一部をご紹介します。



ニュカマ—部門紹介



国際女性デー



創立30周年記念

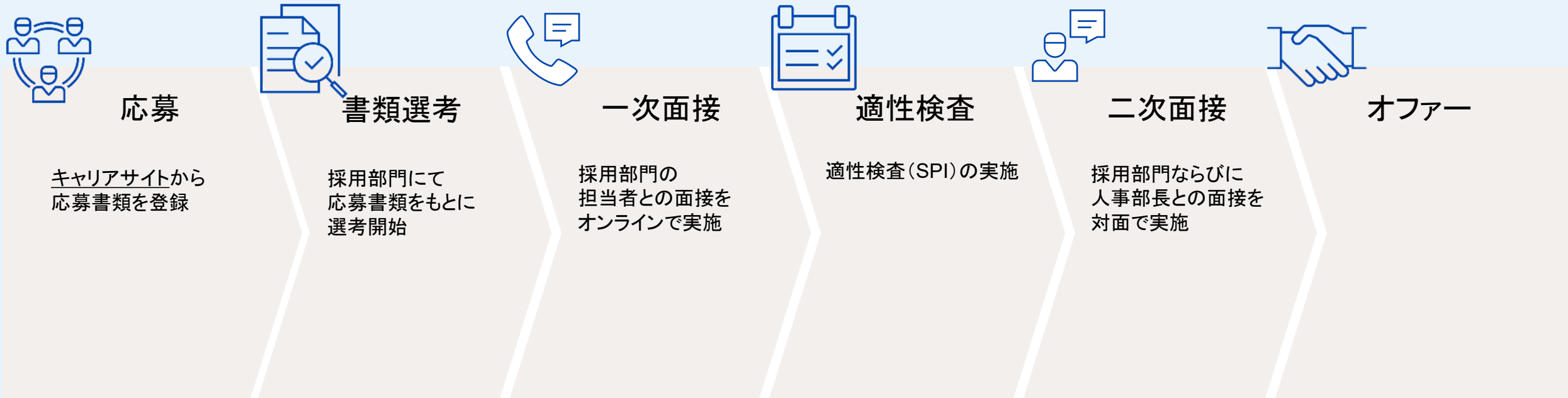


クリスマス会

6

選考方法

一般的な選考の流れ



Take the Future into your hands

テュフズードジャパン採用情報

<https://www.tuvsud.com/ja-jp/careers/global-job-opportunities>



[linkedin.com/
company/tuvsud](https://www.linkedin.com/company/tuvsud)



[instagram.com/tuvsud](https://www.instagram.com/tuvsud)



[youtube.com/tuvsud](https://www.youtube.com/tuvsud)

