




Etický kodex pro dodavatele



Obsah

| | |
|--|----|
| Etický kodex pro dodavatele..... | 1 |
| Preambule a rozsah (platnosti)..... | 3 |
|  Sociální odpovědnost a dodržování lidských práv | 4 |
| Zákaz nucené práce | 4 |
| Zákaz dětské práce..... | 4 |
| Spravedlivá odměna | 4 |
| Spravedlivé pracovní podmínky | 4 |
| Rovné příležitosti a inkluze | 5 |
| Bezpečnost a ochrana zdraví při práci..... | 5 |
| Svoboda sdružování | 5 |
|  Odpovědný přístup k životnímu prostředí | 6 |
| Využití přírodních zdrojů a ochrana životního prostředí..... | 6 |
| Systém řízení ochrany životního prostředí | 6 |
| Odpady, odpadní vody a emise | 6 |
| Chemikálie..... | 7 |
|  Etika podnikání | 7 |
| Zákaz korupce, úplatkářství a osobního prospěchu | 7 |
| Vyhýbání se střetům zájmů..... | 7 |
| Objektivita při zkouškách a kontrolách | 8 |
| Spravedlivá hospodářská soutěž | 8 |
| Praní špinavých peněz..... | 8 |
| Zákon o exportu a zákon o kontrole | 8 |
| Důvěrnost a ochrana osobních údajů..... | 8 |
| Ochrana know-how, patentů a obchodních tajemství | 9 |
| Dodržování Etického kodexu pro dodavatele společnosti TÜV SÜD..... | 9 |
| Potvrzení a souhlas dodavatele..... | 11 |



Preambule a rozsah (platnosti)

Ve společnosti TÜV SÜD i ve všech společnostech, ve kterých TÜV SÜD AG vlastní přímo nebo nepřímo většinový podíl, je naší nejvyšší prioritou udržitelnost našich kroků v rámci strategie „Další úroveň. Společně.“: Udržitelnost je podle našeho názoru základním stavebním kamenem účelu našeho podnikání.

K plnění této společenské, ekologické a etické odpovědnosti významně přispívá nákupní oddělení společnosti TÜV SÜD se svým dodavatelským řetězcem.

Zásady stanovené v tomto Etickém kodexu pro dodavatele jsou nedílnou součástí našeho procesu výběru a hodnocení dodavatelů. Od našich dodavatelů také očekáváme, že budou tyto normy dodržovat a uplatňovat ve své vlastní společnosti a že jejich dodržování a uplatňování zajistí i ve svém vlastním dodavatelském řetězci. Tento Etický kodex pro dodavatele je založen na těch nejvýznamnějších mezinárodních normách a pokynech souvisejících s lidskými právy, jako jsou Mezinárodní pracovní normy (MOP), Směrnice OECD pro nadnárodní podniky, ISO 45001, ISO 14001, iniciativa OSN "Global Compact", obecné zásady OSN, Všeobecná deklaráce lidských práv OSN, Organizace spojených národů proti korupci.

Chráníme lidi, životní prostředí a hmotná aktiva před technickými riziky - a tak umožňujeme pokrok. Lidé přijmou nové technologie pouze tehdy, pokud nepředstavují žádná rizika.

Udržitelnost, ochrana klimatu a odpovědnost podniků - tyto otázky jsou klíčové pro rozvoj naší společnosti. Naše jednání a udržitelnost současného způsobu podnikání a života určují životní podmínky budoucích generací - a společnosti jako my mají povinnost pomoci v tomto smyslu utvářet budoucnost.

Dr. Matthias J. Rapp
Člen vedení

Dietmar Hauser
Vedoucí nákupu
(CPO)

Dr. Florian Stork
Generální rada skupiny

Právní a pojišťovací služby
a služby ohledně
dodržování regulace



Sociální odpovědnost a dodržování lidských práv

Zákaz nucené práce

V našem dodavatelském řetězci neakceptujeme žádnou podobu otroctví, nevolnictví, nucené práce ani obchodování s lidmi. Neakceptujeme ani otrockou práci za účelem umoření dluhu, otrockou práci založenou na smluvním závazku ani nedobrovolnou práci vězňů. Přijatelné nejsou ani postupy, jako je například zadržování osobního majetku, pasů, mezd, potvrzení o zaměstnání nebo jiných dokumentů z nepatřičných důvodů.

Zákaz dětské práce

Dětská práce není v našem dodavatelském řetězci tolerována. Děti nesmí být zaměstnány ve výrobě ani při poskytování jiných služeb. Dětská práce je definována v souladu s normami Mezinárodní organizace práce (International Labour Organisation - ILO). Pokud místní zákony stanoví vyšší zákonný minimální věk pro pracovníky nebo delší dobu povinné školní docházky, platí takový vyšší věk / přísnější regulace.

Spravedlivá odměna

Mzda musí být zaměstnanci vyplácena pravidelně, včas a v celém rozsahu bez výjimek podle platných zákonů. Musí být v souladu s místními zákony o odměňování a musí splňovat alespoň zákony o minimální mzdě. Odměna a další služby by měly umožnit zaměstnancům a jejich rodinám udržet si odpovídající životní úroveň. Srážky ze mzdy sloužící jako disciplinární opatření a nejsou tolerovány.

Spravedlivé pracovní podmínky

Je třeba dodržovat příslušné platné místní zákony a nařízení o pracovní době stanovené Mezinárodní organizací práce (ILO).

Je nezbytné zajistit dostatečně dlouhé přestávky v práci. Fyzické tresty, hrozby fyzického násilí, sexuální a veškeré jiné formy obtěžování a zastrašování jsou zakázány.



Rovné příležitosti a inkluze

Očekáváme aktivní prosazování rovných příležitostí a rovného zacházení se zaměstnanci a naopak přísný zákaz všech podob diskriminace. Žádný zaměstnanec nesmí být znevýhodňován ani obtěžován z důvodu pohlaví, věku, barvy kůže, etnického nebo sociálního původu, sexuální identity, znevýhodnění, vyznání ani ideologie nebo politických názorů. Je třeba se zaměřit na zajištění inkluzivního a podporujícího pracovního prostředí, ve kterém je při výběru zaměstnanců oceňována rozmanitost.

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

Očekáváme, že budou přísně dodržovány platné místní zákony týkající se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Jejich porušování je neakceptovatelné. Zaměstnanci musí být odpovídajícím způsobem chráněni před chemickým, biologickým a fyzickým nebezpečím. V našem dodavatelském řetězci by se všichni měli snažit vytvořit a zavést vhodný systém řízení bezpečnosti práce (např. podle ISO 45 001). To by mělo zahrnovat jak omezení skutečných a potenciálních rizik bezpečnosti práce, tak školení zaměstnanců k prevenci úrazů a nemocí z povolání, a to v co největší míře.

Je třeba stanovit, posoudit, ověřit a zlepšit tlak na pracovníky plynoucí z rizik, která představuje fyzicky náročná práce, ruční přesouvání materiálu, který je těžký a který je často zvedán, dlouhé stání a dlouho se opakující manuální činnosti.

Kromě toho patří mezi rizika pro zaměstnance i ta, která by mohla vyplývat z duševní zátěže při práci, například v případě trvale vysokých požadavků na čas a výkon nebo v případě nepříznivě strukturované práce na směny.

Výrobní systémy a ostatní stroje musí splňovat bezpečnostní normy a musí být neustále řádně udržovány.

Bezpečné pracoviště zahrnuje také přiměřená hygienická zařízení a přístup k čisté pitné vodě.

Svoboda sdružování

V souladu s místními zákony musí být zaměstnancům uděleno právo se volně sdružovat, organizovat, jmenovat zástupce zaměstnanců a společně vyjednávat.



Odpovědný přístup k životnímu prostředí

Využití přírodních zdrojů a ochrana životního prostředí

Očekáváme, že přírodní zdroje budou využívány šetrně a pokud možno zachovávány. Využívání přírodních zdrojů by mělo být omezeno uplatňováním postupů, mezi které patří například omezené využívání a náhrada materiálu, sdílené využívání, údržba, opětovné využívání, regenerace a recyklace, jakož i změna výrobních postupů. Každý člen našeho dodavatelského řetězce by se měl zavázat k neustálému rozvoji a používání výrobků, postupů a technologií šetrných k životnímu prostředí a klimatu. Je nezbytné přísně dodržovat platné zákony a právní nařízení týkající se zákazu a omezení určitých látek ve výrobě a provádět příslušné značení za účelem recyklace a likvidace. Je třeba co nejrychleji označit a zakázat veškeré negativní vlivy daného subjektu na životní prostředí a klima.

Systém řízení ochrany životního prostředí

Očekáváme dodržování příslušných místních zákonů, předpisů a norem v oblasti životního prostředí. Dále by se každý v našem dodavatelském řetězci měl snažit vytvořit a zavést vhodný systém řízení ochrany životního prostředí (např. podle ISO 14001). Je třeba minimalizovat dopady a rizika pro životní prostředí, zavést a zlepšit ochranu životního prostředí při každodenní obchodní činnosti. Na požádání by měla být k dispozici příslušná podpůrná dokumentace a záznamy.

Odpady, odpadní vody a emise

Naši dodavatelé musí zajistit dodržování místních předpisů a zákonů týkajících se tvorby, skladování, likvidace a recyklace odpadů, odpadních plynů a odpadních vod. Činnosti, které by mohly mít negativní vliv na zdraví jednotlivců nebo na životní prostředí a klima, musí být vhodným způsobem řešeny, měřeny a kontrolovány. Vznik odpadu, odpadních vod a emisí je třeba snížit na co nejnižší možnou úroveň.

Chemikálie

Je zakázáno vyrábět jakékoli produkty obsahující rtuť. Podobně očekáváme, že se nebudou vyrábět ani používat nerozložitelné organické znečišťující látky a chemické látky, které jsou na státní nebo mezinárodní úrovni zakázány.



Etika podnikání

Očekáváme, že při všech obchodních rozhodnutích a krocích budou dodržovány příslušné platné zákony, zejména zákon USA o zahraničních korupčních praktikách, zákon Velké Británie o úplatkářství z roku 2010 a zákon o moderním otroctví z roku 2015, a že nebudou páčány žádné trestné činy.

Zákaz korupce, úplatkářství a osobního prospěchu

Není přijatelné tolerovat korupci, úplatkářství, vydírání, podvody ani porušování důvěry, trestné činy související s insolvencí ani osobní prospěch. Zejména je nezbytné zajistit, aby žádní zaměstnanci, subdodavatelé ani zástupci neposkytovali, nenabízeli ani nepřijímali úplatky, tzv. „odměny za urychlené vyřízení“, nezákonné dary ani jiné nepatřičné platby či výhody zákazníkům, veřejným činitelům ani žádným jiným třetím stranám. Očekáváme také, že naši dodavatelé nebudou nabízet, slibovat ani poskytovat dary ani žádné jiné příspěvky zaměstnancům společnosti TÜV SÜD ani třetím stranám s cílem získat výhodu při obchodních jednáních.

Vyhýbání se střetům zájmů

Je nezbytné vyhnout se jakémukoli střetu zájmů ve spojení se společností TÜV SÜD, tj. v rámci svých obchodních vztahů se společností TÜV SÜD se mohou dodavatelé rozhodovat pouze na základě faktických úvah a nesmí se řídit osobními zájmy. To platí zejména v případě úzkých osobních vazeb mezi dodavateli a zaměstnanci společnosti TÜV SÜD. Dodavatelé musí o každé situaci, která by mohla vést ke střetu zájmů, proaktivně a okamžitě informovat společnost TÜV SÜD, a tak jí poskytnout možnost přijmout vhodná opatření.



Objektivita při zkouškách a kontrolách

V našem dodavatelském řetězci také očekáváme, že testovací a kontrolní služby budou prováděny objektivně ověřitelným způsobem, transparentně a s požadovanou odborností a úrovní profesionality.

Spravedlivá hospodářská soutěž

Očekáváme, že v našem dodavatelském řetězci se bude každý chovat spravedlivě v rámci hospodářské soutěže a zároveň dodržovat všechny platné antimonopolní zákony a zákony o nekalé hospodářské soutěži a že se nebude účastnit tajných dohod v rozporu s antimonopolními zákony ani zneužívat svého dominantního postavení na trhu.

Protiprávní omezení hospodářské soutěže zahrnují mimo jiné monopolistickou činnost a ujednání s jinými dodavateli nebo poskytovateli týkající se cen, jiných poplatků, příplatků za zisk, marží za zpracování a jiných cenových složek, platebních podmínek, dodacích a dalších podmínek, platby storno poplatků nebo odškodného a sdílení zisku nebo jiných poplatků, pokud takové chování a dohody nejsou podle práva hospodářské soutěže přípustné.

Praní špinavých peněz

Očekáváme dodržování státních i zahraničních předpisů o praní špinavých peněz a vyhýbání se transakcím, které praní špinavých peněz usnadňují.

Zákon o exportu a zákon o kontrole

Očekáváme, že každý v našem dodavatelském řetězci bude dodržovat příslušné exportní a celní zákony a předpisy ve všech zemích, ve kterých aktivně působí, a že neprodleně poskytne informace, pokud bude dodávka/služba zcela nebo částečně podléhat vývozním omezením podle státních právních předpisů, vyhlášek EU nebo jiných mezinárodních embarg a exportních ustanovení.

Důvěrnost a ochrana osobních údajů

Očekáváme, že veškeré zpřístupněné nebo získané informace, zejména osobní údaje, budou zpracovávány výhradně pro oprávněné obchodní účely, za konkrétním účelem a způsobem, který zaručí přiměřené zabezpečení informací nebo osobních údajů, včetně ochrany před neoprávněným či protiprávním zpracováním a před neúmyslnou ztrátou, neúmyslným zničením nebo neúmyslným poškozením, a to prostřednictvím vhodných technických a



organizačních opatření, která budou v souladu s nejnovějšími technologiemi. Očekáváme, že budou dodržovány všechny příslušné právní předpisy týkající se ochrany údajů a zabezpečení informací.

Ochrana know-how, patentů a obchodních tajemství

Každý člen našeho obchodního řetězce je povinen respektovat know-how, patenty a obchodní tajemství společnosti TÜV SÜD a třetích stran. Bez předchozího výslovného písemného souhlasu společnosti TÜV SÜD nesmí být tento typ informací nepatřičným způsobem předán ani jinak zpřístupněn třetí straně. Naši dodavatelé nejsou oprávněni používat důvěrné informace, které jim byly poskytnuty, k jiným účelům, než ke kterým byly poskytnuty, a zejména je nesmí zneužívat (např. prostřednictvím tzv. „reverzního inženýrství“).

Dodržování Etického kodexu pro dodavatele společnosti TÜV SÜD

Všichni zaměstnanci dodavatele musí být informováni o obsahu tohoto Etického kodexu pro dodavatele a musí být pravidelně proškoleni za účelem zajištění dodržování těchto požadavků.

Očekáváme, že naši dodavatelé určí příslušná rizika a přijmou vhodná opatření, aby tento Etický kodex pro dodavatele dodržovali.

V případě porušení tohoto Etického kodexu pro dodavatele si společnost TÜV SÜD vyhrazuje právo přijmout vůči danému dodavateli určitá opatření, která mohou zahrnovat například zákaz jeho využívání, požadavek, aby dodavatel přijal vhodná nápravná opatření a/nebo ukončení obchodního vztahu.

Dodavatelé mohou být požádáni, aby vyplnili Sebehodnocení dodavatele (SAQ), a tak prokázali dodržování zásad, požadavků a doporučení vhodných opatření uvedených v tomto Etickém kodexu pro dodavatele.

Dále bude mít společnost TÜV SÜD právo provádět na své vlastní náklady audity v prostorách dodavatelů, a to buď na dálku nebo přímo na místě, a buď přímo společností TÜV SÜD nebo prostřednictvím třetích stran, které společnost TÜV SÜD k provedení auditu pověří, to vše za účelem posouzení přijatých opatření k zajištění souladu s tímto Etickým kodexem pro dodavatele. Všichni dodavatelé se zavazují poskytnout společnosti TÜV SÜD při provádění těchto auditů součinnost; zejména jsou povinni předložit společnosti TÜV SÜD veškeré dokumenty a informace potřebné k provedení auditu a umožnit přístup do svých prostor. Audity se obecně provádějí během běžné pracovní doby. Datum auditu oznámí společnost TÜV SÜD



dostatečně předem. Při provádění auditu bude společnost TÜV SÜD dodržovat předpisy o ochraně osobních údajů a v případě nutnosti zajistí zachování důvěrnosti obchodního tajemství dodavatele uzavřením zvláštních dohod o mlčenlivosti.

Očekáváme, že naši dodavatelé budou uchovávat mechanismus stížností otevřený všem zaměstnancům, aby měli všichni zaměstnanci možnost nahlásit porušení norem zakotvených v tomto Etickém kodexu pro dodavatele. Není povoleno zahájit odvetné kroky vůči osobám, kteří tuto možnost nahlášení využijí.

Pokud se dodavatel dozví o porušeních nebo odchylkách od Etického kodexu pro dodavatele společnosti TÜV SÜD ve své vlastní společnosti nebo v rámci dodavatelského řetězce, je povinen neprodleně společnost TÜV SÜD informovat a je nezbytné okamžitě přijmout nápravné opatření.

Společnost TÜV SÜD nabízí interním i externím stranám tzv. kanál důvěry nazvaný „[TÜV SÜD Trust Channel](#)“, jehož prostřednictvím lze nahlásit porušení tohoto Etického kodexu pro dodavatele.

Tento systém oznamování porušování předpisů představuje bezpečný způsob, jak anonymně oznámit porušení předpisů, a to v několika jazycích.

<https://www.tuvsud.com/de-de/ueber-uns/code-of-ethics/trust-channel>



Potvrzení a souhlas dodavatele

Dodavatel tímto potvrzuje, že si přečetl Etický kodex pro dodavatele společnosti TÜV SÜD (verze 1.0, červenec 2021) a že mu rozumí. Dodavatel dále zaručuje, že bude dodržovat všechna ustanovení a pokyny k opatřením uvedené v kodexu, a zavazuje se zajistit, že tato ustanovení a postupy budou rovněž dodržovány v jeho dodavatelském řetězci.

Dodavatel potvrzuje, že on sám ani jeho zaměstnanci nepřijali ani nenabídli úplatky v souvislosti s uzavřením nebo plněním této smlouvy a že ani v budoucnu takové úplatky nepřijmou ani nenabídnou. Dodavatel se zavazuje zdržet jakéhokoli jednání, které by mohlo vést k trestní odpovědnosti za podvod nebo porušení důvěry, za trestné činy týkající se insolvence, trestné činy narušující hospodářskou soutěž či za poskytování výhod nebo úplatků osobám, které on nebo třetí strana zaměstnává.

Pokud se prokáže, že on nebo jeho zaměstnanci uzavřeli v souvislosti se zadáním zakázky dohodu, která představuje nepřípustné omezení hospodářské soutěže, uhradí společnosti TÜV SÜD jako náhradu prokázané škody 10 % z čisté hodnoty příslušné objednávky. Smluvní strany si vyhrazují právo prokázat vyšší či nižší odškodné. Tato platební povinnost platí i v případě, že smlouva již byla vypovězena nebo realizována. Další smluvní nebo zákonné nároky společnosti TÜV SÜD tímto zůstávají nedotčeny.

Dodavatel zaručuje, že má všechna povolení a souhlasy potřebné pro svou činnost.