



Código de Conduta de Fornecedor





Content

Código de Conduta de Fornecedor.....	1
Introdução e Escopo	3
Responsabilidade Social e respeito aos direitos humanos	4
Proibição de Trabalho forçado	4
Proibição de trabalho infantil.....	4
Pagamento justo.....	4
Condições justas de Trabalho.....	4
Oportunidades iguais e inclusão	4
Proteção da saúde e segurança ocupacional.....	5
Liberdade de associação/filiação	5
Responsabilidade ambiental.....	5
Uso de recursos naturais e proteção ao meio ambiente	5
Sistema de gestão ambiental.....	6
Água, efluentes e emissões	6
Químicos	6
Proibição de corrupção, suborno e ganhos pessoais	7
Prevenção a conflitos de interesse	7
Imparcialidade em testes e inspeções	7
Livre concorrência	7
Lavagem de dinheiro	8
Lei de exportação e embargos.....	8
Confidencialidade e proteção de dados	8
Proteção de know-how, patentes, segredos comerciais e de negócios.....	8
Adesão ao Código de Conduta do Fornecedor TÜV SÜD	8



Introdução e Escopo

Na TÜV SÜD, incluindo todas as empresas as quais TÜV SÜD AG diretamente ou indiretamente mantém a maioria das quotas, temos dado prioridade a sustentabilidade de nossas ações com a abordagem de nossa estratégia “Ao próximo nível. Juntos” Sustentabilidade é em nossa opinião um componente essencial de nosso propósito corporativo.

O departamento de compras da TÜV SÜD com sua cadeia de suprimentos proporciona uma significativa contribuição em satisfazer esta responsabilidade social, ecológica e ética.

Os princípios estabelecem com este instrumento de Código de Conduta do Fornecedor uma parte integrante de nosso processo de avaliação e seleção de fornecedor. Esperamos também de nossos fornecedores que façam adesão e implementem estes padrões internamente em suas empresas, tal qual assegurem cumprimento com a implementação destes padrões em suas próprias cadeias de fornecimento. Este Código de Conduta do Fornecedor é norteada nas mais importantes normas internacionais e diretrizes de direitos humanos, tais como a Organização Internacional do Trabalho (ILO), Diretrizes para Corporações Multinacionais da OCDE, ISO 45001, ISO 14001, Pacto Global das Nações Unidas, Princípios Fundamentais da ONU, Declaração Universal dos Direitos Humanos da ONU, Convenção contra Corrupção da ONU.

Nós protegemos as pessoas, o ambiente e ativos materiais contra riscos técnicos – e assim, tornar o progresso possível. Pessoas só aceitarão novas tecnologias se estas não apresentarem nenhum risco. Sustentabilidade, proteção ao clima e responsabilidade corporativas – são questões cruciais para o desenvolvimento de nossa sociedade. Nossas ações hoje e a sustentabilidade de nossas ações ao fazer negócios e viver determinam as condições de vida das próximas gerações – e empresas como as nossas tem o dever em ajudar a moldar o futuro com isto em mente.

Dr. Matthias J. Rapp
Member of the
Board of
Management

Dietmar Hauser
Chief Procurement Officer
(CPO)

Dr. Florian Stork
Group General
Counsel
Legal, Compliance &
Insurance Services



Responsabilidade Social e respeito aos direitos humanos

Proibição de Trabalho forçado

Não aceitamos escravidão, servidão, trabalho forçado e tráfico humano – em nenhuma forma em nossa cadeia de suprimentos. Não aceitamos dívidas ou escravidão contratual ou prisão laboral involuntária. Práticas tais como a retenção de: propriedade pessoal, passaportes, salários, certificados de emprego ou outros documentos por motivos inadequados não são aceitos.

Proibição de trabalho infantil

Trabalho infantil não é tolerado em nossa cadeia de suprimentos. Crianças não devem ser empregadas na produção ou na prestação de outros serviços. A definição de trabalho infantil segue as normas da Organização Internacional de Trabalho (OIT). Se uma lei local estipular uma idade mínima legal mais alta para os trabalhadores, ou um período mais longo de escolaridade obrigatória, a idade mais alta ou a regulamentação mais estrita se aplica.

Pagamento justo

Pagamento de salários deve ser realizado ao empregado com regularidade, pontualidade e em sua integralidade, sem exceção de acordo com as leis válidas. Deve estar em conformidade com as leis locais sobre remuneração e cumprir, pelo menos, as leis de salário mínimo. A remuneração e outros serviços devem possibilitar aos funcionários e suas famílias manter um padrão de vida apropriado. Deduções ao salário como medidas disciplinares não são toleradas.

Condições justas de Trabalho

As respectivas leis locais e os regulamentos sobre os horários de trabalho estipuladas pela Organização Internacional do Trabalho (OIT) tem que ser seguidos.

Tempo suficiente para intervalos devem ser assegurados. Punição física, ameaça de violência física, sexual ou outras formas de assédio e intimidação são proibidas.

Oportunidades iguais e inclusão

Deve-se buscar para que oportunidades iguais e tratamento igual aos funcionários sejam ativamente promovidos e que qualquer forma de discriminação seja estritamente proibida. Nenhum funcionário pode ser prejudicado ou assediado devido ao seu sexo, idade, cor da pele, origem étnica ou social,



identidade sexual, deficiência, religião ou ideologia ou ponto de vista político. Em vez disso, a atenção deve ser focada em promover um ambiente de trabalho inclusivo e de apoio, no qual a ênfase deve ser colocada na diversidade ao selecionar os funcionários.

Proteção da saúde e segurança ocupacional

A legislação local aplicável a proteção da saúde e segurança ocupacional deve ser rigorosamente seguida. Violações não são aceitáveis. Os funcionários devem ser adequadamente protegidos contra riscos químicos, biológicos ou físicos. Em nossa cadeia de suprimentos, todos devem se esforçar para criar e implementar um sistema de gestão de segurança ocupacional adequado (por exemplo, de acordo com a ISO 45001). A mitigação de riscos de segurança ocupacional reais e potenciais, o treinamento de funcionários na prevenção de acidentes e doenças ocupacionais devem ser abrangidos tanto quanto possível.

Riscos e estresse advindos de trabalhos fisicamente exigentes tais como: levantar e carregar materiais pesados repetidamente, longos períodos em pé e atividades repetitivas manuais severas devem ser mapeadas, avaliadas, verificadas e aplicadas melhorias. Adicionalmente, riscos aos funcionários devem também incluir aqueles que resultam de estresse mental no trabalho, por exemplo no caso de um nível continuamente alto de performance ou atenção, ou no caso de turnos desfavoráveis.

Sistemas de produção e outras máquinas devem cumprir continuamente com normas de segurança apropriadamente mantidas.

Um local seguro de trabalho também inclui estrutura sanitária e acesso a água potável.

Liberdade de associação/filiação

De acordo com as leis locais, deve ser concedido ao trabalhador o direito de se associar livremente, organizar, nomear representantes dos trabalhadores e negociar coletivamente.



Responsabilidade ambiental

Uso de recursos naturais e proteção ao meio ambiente

Esperamos que os recursos naturais sejam usados com moderação e preservados sempre que possível. O uso de recursos naturais deve ser reduzido através da aplicação de práticas como redução e substituição de materiais, uso compartilhado, manutenção, reutilização, reprocessamento e reciclagem, bem como alterando o padrão de produção. Todos em nossa cadeia de suprimentos devem se comprometer com o desenvolvimento e uso contínuos de produtos, procedimentos e tecnologias que respeitem o meio ambiente e o clima. As leis e regulamentações atuais com relação à proibição e



restrição de certas substâncias na produção devem ser estritamente observadas e a rotulagem para reciclagem e descarte devem ser seguidas. Os efeitos negativos no meio ambiente e no clima causados por cada Parte devem ser mapeados, identificados e proibidos o mais rápido possível.

Sistema de gestão ambiental

Devem ser cumpridas as respectivas leis, regulamentos e padrões ambientais locais aplicáveis. Além disso, todos em nossa cadeia de suprimentos devem se esforçar para criar e implementar um sistema de gestão ambiental adequado (por exemplo, de acordo com a ISO 14001). Este deve minimizar os impactos e danos ambientais, além de estabelecer e melhorar a proteção ambiental nas operações diárias dos negócios. A documentação e registros relativos a este sistema de gestão devem estar disponíveis sempre que solicitados.

Água, efluentes e emissões

O cumprimento dos regulamentos e leis locais para a formação, armazenamento, eliminação e reciclagem de resíduos, gases residuais e efluentes deve ser garantido pelos nossos fornecedores. Atividades que possam ter efeitos negativos sobre a saúde das pessoas ou sobre o meio ambiente e o clima devem ser tratadas, medidas e verificadas de forma adequada. A geração de resíduos, efluentes e emissões devem ser reduzidas ao nível mais baixo possível.

Químicos

É vedada a produção e o fornecimento de qualquer produto que contenha mercúrio em sua composição, salvo se o respectivo produto for destinado à utilização em pesquisas laboratoriais, para calibração de instrumentos ou como padrão de referência e desde que respeitadas todas as disposições da Convenção de Minamata sobre mercúrio. Similarmente, esperamos que poluentes orgânicos não degradáveis ou produtos químicos proibidos em nível nacional ou internacional não sejam produzidos ou utilizados.



Ética nos Negócios

Esperamos que em todas as decisões de negócios e ações as respectivas leis válidas, em particular a U.S. Foreign Corrupt Practices Act, UK Bribery Act 2010 e UK Modern Slavery Act 2015, sejam observadas e nenhum crime seja cometido.



Proibição de corrupção, suborno e ganhos pessoais

A corrupção, suborno, extorsão, fraude ou quebra de confiança, crimes de insolvência e ganhos pessoais não devem ser tolerados. Em particular, deve-se garantir que todos os funcionários, subcontratados ou representantes não concedam, ofereçam ou aceitem subornos, os chamados "Pagamentos de Facilitação", doações ilegais ou outros pagamentos ou benefícios indevidos a clientes, funcionários públicos ou outros terceiros. Também esperamos que nossos fornecedores não ofereçam, prometam ou concedam presentes ou outras contribuições aos funcionários da TÜV SÜD ou seus terceiros com o objetivo de obter uma vantagem em negociações comerciais.

Prevenção a conflitos de interesse

Qualquer conflito de interesse que envolva a TÜV SÜD deve ser evitado, ou seja, em suas relações comerciais com a TÜV SÜD, os fornecedores só podem tomar suas decisões com base em considerações factuais e não podem ser guiados por interesses pessoais. Isso se aplica em particular quando há laços pessoais estreitos entre fornecedores e funcionários da TÜV SÜD. Os fornecedores devem informar a TÜV SÜD de forma proativa e imediata sobre qualquer situação que possa levar a um conflito de interesses, para dar à TÜV SÜD a chance de tomar as medidas adequadas.

Imparcialidade em testes e inspeções

Esperamos em nossa cadeia de suprimentos que serviços de testes ou inspeções sejam conduzidas com imparcialidade e rastreável, transparente e com a experiência e nível de profissionalismo necessários.

Livre concorrência

Esperamos que todos em nossa cadeia de suprimentos se comportem de forma justa na livre concorrência e cumpram todas as leis antitruste e de concorrência desleal aplicáveis, e não se envolvam em conluio para violar as leis antitruste ou abusar de sua posição dominante no mercado.

As restrições ilegais da concorrência são, entre outras, atividades anticompetitivas e acordos com outros fornecedores ou provedores sobre preços, outras taxas, sobretaxas de lucro, elevação de margens e outros componentes de preço, condições de pagamento, condições de entrega e outras condições, pagamento de taxas de cancelamento ou pagamentos de indenizações e participação nos lucros ou outros encargos, na medida em que o comportamento e os acordos não sejam permitidos pelo direito da concorrência.



Lavagem de dinheiro

Deve haver o cumprimento das leis locais e internacionais de lavagem de dinheiro e a prevenção de transações que facilitem a lavagem de dinheiro.

Lei de exportação e embargos

Todos em nossa cadeia de abastecimento devem cumprir as respectivas leis e regulamentos alfandegários e de exportação aplicáveis em todos os países nos quais estão trabalhando ativamente e forneçam informações imediatamente se uma entrega / serviço estiver total ou parcialmente sujeito a restrições de exportação de acordo com a legislação nacional, de acordo com os decretos da UE ou outro embargo internacional e disposições de exportação.

Confidencialidade e proteção de dados

Esperamos que todas as informações disponibilizadas ou obtidas, em particular dados pessoais disponibilizados ou obtidos, sejam processadas exclusivamente para fins comerciais legítimos, para um fim específico e de forma que garanta a segurança adequada das informações ou dados pessoais, incluindo proteção contra processamento não autorizado ou ilegal e contra perda não intencional, destruição não intencional ou dano não intencional, usando medidas técnicas e organizacionais adequadas que estejam em conformidade com a tecnologia mais recente. Esperamos que todos os regulamentos legais relevantes sobre proteção de dados e segurança da informação sejam observados.

Proteção de know-how, patentes, segredos comerciais e de negócios

Todos em nossa cadeia de suprimentos respeitam o know-how, as patentes, os segredos comerciais e de negócios da TÜV SÜD e de terceiros. Este tipo de informação não é transferido ou disponibilizado de forma imprópria a terceiros sem o consentimento prévio e expresso da TÜV SÜD por escrito. Nossos fornecedores não devem usar as informações confidenciais que lhes são fornecidas para fins diferentes daqueles para os quais foram fornecidos e, em particular, não devem fazer uso indevido (por exemplo, por meio da chamada "engenharia reversa").

Adesão ao Código de Conduta do Fornecedor TÜV SÜD

Todos os funcionários do fornecedor devem ser informados sobre o conteúdo deste Código de Conduta do Fornecedor e receber treinamento regular para garantir o cumprimento desses requisitos.

Esperamos que nossos fornecedores identifiquem os riscos relevantes e tomem as medidas apropriadas para cumprir este Código de Conduta do Fornecedor.



Em caso de violação deste Código de Conduta do Fornecedor, a TÜV SÜD reserva-se o direito de tomar medidas contra o fornecedor, o que pode incluir, por exemplo, barrar o fornecedor, exigir que o fornecedor tome as medidas corretivas adequadas e / ou encerrar o negócio relação.

Para comprovar a conformidade com os princípios, requisitos e recomendações de ação deste Código do Fornecedor, os fornecedores podem ser solicitados a preencher uma Autoavaliação do Fornecedor (AAF).

Além disso, a TÜV SÜD terá o direito de realizar auditorias nas instalações dos fornecedores, às suas próprias custas, remotamente ou também no local pela TÜV SÜD ou terceiros contratados pela TÜV SÜD, a fim de avaliar as medidas tomadas para cumprir este Código de Conduta do Fornecedor. Cada fornecedor se compromete a auxiliar a TÜV SÜD na realização de tais auditorias; em particular, deve fornecer à TÜV SÜD todos os documentos e informações necessários para conduzir a auditoria e conceder acesso às suas instalações. As auditorias geralmente ocorrem durante o horário comercial normal. A TÜV SÜD notificará com a antecedência necessária quando uma auditoria se fizer necessária. Ao conduzir a auditoria, a TÜV SÜD cumprirá os regulamentos de proteção de dados e garantirá que a confidencialidade dos segredos comerciais do fornecedor sejam mantidas, se necessário, por meio da celebração de acordos de confidencialidade específicos.

Esperamos que nossos fornecedores mantenham um mecanismo de reclamação aberto a todos os funcionários para relatar violações dos padrões contidos neste Código de Conduta do Fornecedor. Não são permitidas represálias contra pessoas que utilizam esta opção de relatório.

Se um fornecedor tomar conhecimento de violações ou desvios do Código de Conduta do Fornecedor da TÜV SÜD em sua própria empresa ou dentro da cadeia de suprimentos, isso deve ser relatado imediatamente à TÜV SÜD e ações corretivas devem ser iniciadas.

A TÜV SÜD oferece às partes internas e externas o canal de relatórios de conformidade "[TÜV SÜD Trust Channel](#)" para relatar violações de conformidade.

Este sistema de denúncia de conformidade fornece uma maneira segura de relatar violações de conformidade em vários idiomas e de forma anônima.

<https://www.tuvsud.com/de-de/ueber-uns/code-of-ethics/trust-channel>