Informace o zpracování osobních údajů určené uchazečům o zaměstnání ve společnosti TÜV SÜD Czech s.r.o.

Tento dokument shrnuje zásady zpracování osobních údajů uchazečů o zaměstnání ve společnosti **TÜV SÜD Czech s.r.o.** (dále také jako „**Společnost**“).

Obecné nařízení o ochraně osobních údajů **(„GDPR“)** vstoupilo v platnost dne 25. května 2018. Transparentnost zpracování údajů je jednou ze základních zásad GDPR. Níže uvedené informace podávají přehled o zpracování vašich osobních údajů a o vašich právech podle GDPR.

1. Kdo je správcem osobních údajů? Kdo zodpovídá za zpracování vašich osobních údajů a na koho se v tomto ohledu můžete obrátit?

Správcem osobních údajů je:
TÜV SÜD Czech s.r.o.
Novodvorská 994, 142 21, Praha 4
IČ: 63987121
Tel: +420 800 746 746
Fax: +420 239 046 805
E-mail: info.cz@tuvsud.com

Písemná sdělení týkající se ochrany osobních údajů zasílejte našemu koordinátorovi ochrany osobních údajů buď klasickou poštou na výše uvedenou adresu – v tom případě připište „K rukám koordinátora ochrany osobních údajů“ – nebo emailem na adresu: gdpr.cz@tuvsud.com

2. Jaké osobní údaje o Vás budeme zpracovávat?

Budeme o Vás zpracovávat osobní údaje, které nám předáte či u kterých budete souhlasit s jejich předáním (zpravidla údaje obsažené ve Vašem životopise, tedy kromě Vašeho jména a příjmení a kontaktních údajů např. údaje o Vaší předchozí pracovní zkušenosti, Vaše jazykové znalosti apod. a dále údaje získané v rámci korespondence s Vámi). V souvislosti s osobním jednáním s Vámi či telefonickým rozhovorem s Vámi si také můžeme poznamenat to, jaký jste na nás učinili dojem či jak odpovídá Vaše vystupování údajům uvedeným ve Vašem životopise.

V souvislosti s Vaší reakcí na inzerát s nabídkou práce uvedený na našich internetových stránkách si můžeme uložit také některé technické údaje, tedy čas Vaší odpovědi a IP adresu, z níž bude zaslána.

Pokud nám dáte souhlas k využití Vašich údajů, budeme také uchovávat údaje o tom, jak a kdy byl tento souhlas udělen a kdy byl odvolán.

3. Jak o Vás budeme osobní údaje získávat a jak je budeme zpracovávat?

Údaje budeme primárně získávat přímo od Vás.

U specializovaných pozic můžeme kontaktovat také osoby, na něž získáme kontakt z veřejných zdrojů, např. sítě LinkedIn, aniž bychom byli předtím ze strany těchto osob kontaktováni. V takových případech Vás jako možného kandidáta následně oslovíme s nabídkou účasti v příslušném výběrovém řízení či zařazením do naší databáze uchazečů. Pokud budete souhlasit, tak Vás zařadíme do výběru na danou

pozici či do naší databáze. Pokud souhlasit nebudete, Vaše údaje nebudeme nadále pro tento účel zpracovávat.

Pokud nám poskytnete údaje o Vašich referencích (kontakty na Vaše bývalé kolegy apod.) a budete souhlasit s tím, abychom je kontaktovali, budeme zpracovávat v přiměřeném rozsahu i údaje získané od nich.

Předáním osobních údajů (např. formou odpovědi na inzerát či vyplněním formuláře na internetové stránce) či souhlasem se zařazením do výběrového řízení umožňujete naší společnosti, aby Vaše osobní údaje užila k výběru vhodného kandidáta na obsazení pozice v rámci daného probíhajícího výběrového řízení, popř. v rámci jiného současně probíhajícího výběrového řízení na srovnatelnou pozici. Pokud bychom chtěli využít Vaše osobní údaje i v rámci obsazování jiných pozic či pro budoucí výběrová řízení, požádáme Vás o souhlas s takovým využitím.

Svůj souhlas s účastí ve výběrovém řízení můžete kdykoliv bezplatně odvolat na výše uvedených kontaktech uvedených v článku 1 těchto informací.

V případě odvolání Vašeho souhlasu či Vaší žádosti o zrušení Vaší účasti z výběrového řízení Vás z daného výběrového řízení vyřadíme. Odvoláním souhlasu není dotčena zákonnost zpracování vycházejícího ze souhlasu, který byl dán před jeho odvoláním.

4. Za jakým účelem budou Vaše osobní údaje využity?

Vaše osobní údaje budou využívány primárně k výběru vhodného kandidáta na obsazení pracovní pozice v rámci probíhajících výběrových řízení v naší Společnosti (včetně případné externí spolupráce). Pokud budete vybráni k obsazení dané pozice a bude s Vámi uzavřena smlouva, mohou se Vámi předané údaje (zejména Váš životopis) stát součástí Vašeho osobního spisu.

Vaše základní identifikační údaje, získané o Vás v rámci Vaší e-mailové korespondence s námi či v rámci Vaší činnosti na našich webových stránkách (např. údaje získané v rámci Vaší reakce na inzerát), budeme využívat také pro účely ochrany práv naší společnosti či třetích osob před případným protiprávním jednáním, jež by mohlo být provedeno v rámci takových činností a pro účely IT bezpečnosti našich internetových stránek a sítě.

Údaje o tom, jakým způsobem jste nám poskytli souhlas či základní údaje o Vás a o tom, jak jsme údaje o Vás získali, budeme využívat také k plnění našich zákonných povinností, zejména povinností podle předpisů o ochraně osobních údajů (doložení Vašeho souhlasu se zpracováním údajů apod.).

5. Jak dlouho budeme Vaše osobní údaje zpracovávat?

Zpracování osobních údajů pro výběr vhodného kandidáta na obsazení pracovní pozice v rámci probíhajícího výběrového řízení, bude prováděno do doby, než danou pracovní pozici obsadíme.

V případě, že nebudete vybrán/a pak v souladu s naším oprávněným zájmem budeme zpracovávat osobní údaje po dobu 3 měsíců od skončení výběrového řízení (pro případ ukončení spolupráce vybraného zájemce ve zkušební době a jeho případné nahrazení Vám).

Pokud Vás přijmeme do zaměstnání, budeme následně zpracovávat jen zákony požadované zaměstnanecké osobní údaje, které se stanou součástí Vašeho osobního spisu a budeme jej zpracovávat po dobu vedení tohoto spisu.

Pokud nám dáte souhlas s použitím Vašich údajů pro nabídky dalších pozic i do budoucna, budeme Vaše údaje zpracovávat pro výše uvedený účel po dobu 3 let.

Výše uvedené doby mohou být překročeny také v jednotlivém případě, kdy to odůvodní okolnosti, např. v případě soudního sporu.

6. Na základě kterého právního titulu vaše osobní údaje zpracováváme?

Právním titulem výše uvedeného zpracování osobních údajů je z titulu provedení opatření před uzavřením smlouvy, oprávněný zájem (v případě ukončení spolupráce vybraného zájemce ve zkušební době a jeho nahrazení Vámi) a/nebo Váš souhlas (pro účely Vašeho zařazení do výběrového řízení či do naší databáze životopisů pro účely nabízení pracovních pozic v budoucnu).

Upozorňujeme, že poskytnutí osobních údajů pro zpracování s Vaším souhlasem je z Vaší strany dobrovolné, bez poskytnutí Vašich osobních údajů a Vašeho (případného) souhlasu Vás však nebudeme moci do příslušných výběrových řízení zařadit.

Dále je právním základem výše uvedených zpracování také plnění zákonných povinností naší společnosti zejména v oblasti právních předpisů o ochraně osobních údajů

Jak již uvedeno výše, v případě, kdy je právním titulem pro zpracování Vašich údajů souhlas, máte právo jej kdykoliv odvolat na shora specifikovaných kontaktech. Odvoláním souhlasu není dotčena zákonnost zpracování vycházejícího ze souhlasu, který byl dán před jeho odvoláním.

7. Kdo má mít k vašim osobním údajům přístup?

Vaše osobní údaje jsou předávány a/nebo zpřístupňovány zaměstnancům a spolupracovníkům správce a organizačním jednotkám, kteří tyto údaje nutně potřebují k plnění našich smluvních, resp. předsmluvních a právních povinností, nebo těm, kteří tyto údaje nutně potřebují k obraně našich oprávněných zájmů.

Předávání osobních údajů třetím stranám

V určitých případech mohou být vaše údaje zpracovávány jiným právním subjektem skupiny TÜV SÜD (dále jen „subjekty skupiny TÜV“).

V rámci náborového procesu mohou být osobní údaje, které jste poskytli prostřednictvím pracovních portálů, převedeny do našeho náborového systému SAP SuccessFactors, který využíváme pro správu a administraci náborového procesu.

Zpracování je v tomto případě omezeno na rozsah nezbytný k účelu definovanému v tomto prohlášení a / nebo vymezeno povinností dotčeného právního subjektu coby poskytovatele služeb / zpracovatele dodržovat při poskytování služeb a zpracování údajů pokyny stanovené správcem.

Osobní údaje zpracováváme pouze pro stanovené účely a po dobu uvedenou v našich zásadách ochrany osobních údajů

V některých případech využíváme služeb jiných dodavatelů, kteří za nás údaje zpracovávají (dále jen „zpracovatelé“), kdy se informace předávají třetím stranám, aby bylo možné jejich zpracování. Externí dodavatelé – zpracovatelé jsou kvůli zajištění ochrany osobních údajů pečlivě vybíráni a pravidelně kontrolováni.

Subjekty skupiny TÜV a zpracovatelé uzavírají se správcem smlouvu o zpracování osobních údajů a jsou vázáni pokyny správce. Mezi ně patří skutečnost, že zpracovávání vašich osobních údajů probíhá výhradně dle těchto pokynů a v souladu s platnými zákony. Smluvně jsou zavázáni k zacházení s osobními údaji v přísně důvěrném režimu a nemají dovoleno je zpracovávat pro jiný účel.

Vaše osobní údaje neprodáváme a neposkytujeme třetím stranám pro komerční účely.

Na druhé straně, v případě šetření nezákonného užití našich služeb nebo v případě trestního stíhání, poskytneme vaše osobní údaje bez vašeho souhlasu orgánům činným v trestním řízení a případně poškozeným třetím stranám. Podmínkou takového předání musí být konkrétní doložení protiprávního jednání nebo užívání. K předání vašich osobních údajů rovněž může dojít v zájmu prosazování podmínek užívání nebo smluvních aktů. Rovněž jsme ze zákona povinni na vyžádání předávat informace některým veřejným institucím. Patří mezi ně orgány činné v trestním řízení, orgány oprávněné k penalizačním trestním postihům za přestupky a finanční orgány.

8. Jaká máte práva týkající se ochrany osobních údajů?

Tato práva můžete uplatnit prostřednictvím žádosti zaslané na kontakt uvedený v úvodu tohoto dokumentu:

Právo na přístup

Máte právo od nás na vyžádání získat informace o osobních údajích, které o vás evidujeme a zpracováváme, a to v rozsahu stanoveném čl. 15 GDPR.

Právo na úpravy

Na vyžádání máte právo na provedení úprav nesprávných osobních údajů, a to bez neopodstatněných odkladů, v souladu s čl. 16 GDPR.

Právo na výmaz

Ve smyslu stanoveném čl. 17 GDPR máte právo na okamžité vymazání osobních údajů, které se vás týkají (*„právo být zapomenut“*). Můžete tak učinit, pokud osobní údaje již nejsou nadále potřebné k účelu, pro který byly zpracovány, dále pokud si přejete odvolat váš souhlas se zpracováním, nebo v případě, kdy pominul zákonný podklad pro zpracování údajů (a nebyl nahrazen jiným legitimním opodstatněním ke zpracování – nelze uplatnit námitku vůči přímé reklamě).

Právo na omezení zpracování

Pokud jsou splněna kritéria stanovená článkem 18 GDPR, máte právo žádat omezení zpracování vašich osobních údajů. Článek stanoví, že toto omezení může být požadováno v případě nezákonného zpracování a příslušná osoba nežádá vymazání, ale pouze omezení rozsahu zpracovávání osobních údajů, nebo v případě, že osoba nesouhlasí se zpracováním podle čl. 21 (1) GDPR a není jasný legitimní důvod převyšující zájem osoby, která je subjektem osobních údajů.

Právo na přenositelnost

Máte právo na přenositelnost vašich osobních údajů, stanovenou čl. 20 GDPR. To znamená, že máte právo obdržet vaše osobní údaje, které nám byly předány, v strukturovaném, běžně používaném a strojově čitelném formátu a právo předat tyto údaje jinému správci/zpracovateli, například jinému

poskytovateli služeb. Podmínkou je, že toto zpracování je podloženo souhlasem nebo smlouvou a je prováděno pomocí automatizovaných prostředků.

Právo na námitky

Podle čl. 21 GDPR máte právo kdykoliv vznést námitku námitky proti zpracování vašich osobních údajů, a to na základě čl. 6 (1) písmeno e nebo f GDPR, v závislosti na konkrétní situaci. Pokud nebudeme moci prokázat právní základ zpracování, který převáží nad ochranou vašich zájmů, práv a svobod, nebo pokud zpracování nebude podloženo uplatněním či ochranou zákonných nároků, vaše osobní údaje přestaneme zpracovávat.

Právo na stížnost u orgánu dohledu

Pokud se domníváte, že zpracovávání vašich osobních údajů je z naší strany nezákonné nebo nepřípustné, máte právo podat stížnost na naši společnost u orgánu dohledu. Tím je v České republice:

Úřad pro ochranu osobních údajů

Pplk. Sochora 27, 170 00 Praha 7

Telefon: +420 234 665 111 (Ústředna), Fax: +420 234 665 444, e-mail: posta@uoou.cz, www.uoou.cz

9. Musíte poskytnout své osobní údaje?

Bez toho, aniž byste poskytli ty osobní údaje, které jsou nezbytné k zahájení, resp. Vaší účasti ve výběrovém řízení za účelem obsazení pracovní pozice v naší Společnosti. Bez těchto údajů nejsme schopni Vás zařadit do výběrového řízení a na základě jeho výsledků s Vámi uzavřít pracovněprávní vztah, popř. Vás zařadit do databáze životopisů (samozřejmě za podmínek a předpokladů uváděných v těchto informacích).