

Social responsibility, business ethics, environmental sustainability, working conditions, and supplier's sustainability policy of TÜV SÜD Czech s.r.o.

The management and employees of TÜV SÜD Czech are committed to adopt the following principles of social responsibility, business ethics, environmental sustainability, working conditions and supplier management and declare that they are committed to allocate the necessary resources to maintain this system and further improving it.



Business Ethics

Management of TÜV SÜD Czech undertakes:

- Uphold the highest standards of integrity and to operate honestly and equitably throughout the supply chain in accordance with local laws;
- use the responsible Sourcing of materials;
- act in compliance with Anti-Corruption rules in all its forms, including extortion and bribery;
- put in place appropriate measures to respect privacy, to protect personal data against loss and unauthorized access or use, and to comply with relevant privacy and information security laws and regulations, to avoid counterfeit parts using;
- transparently perform all business dealings and accurately reflect on the company's financial reports and filings;
- disclose financial and non-financial information in accordance with applicable regulations and prevailing industry practices;
- uphold standards of fair business and conduct business in accordance with all applicable anti-trust or anti-competition laws and regulations;
- conduct business in a manner that avoids any appearance of impropriety, conflicts of Interest;
- minimize the risk of introducing counterfeit and/or diverted parts and materials into deliverable products;
- respect valid intellectual property rights and use commercially reasonable practices to protect the transfer of confidential technology and know-how;
- comply with applicable restrictions on the export or re-export of goods, software, services and technology, as well as with applicable restrictions or economical sanctions on trade involving certain countries, regions, companies or entities and individuals;
- establish the processes that allow concerns to be raised anonymously with confidentiality and without retaliation.

Human Rights and Working Conditions

Management of TÜV SÜD Czech is committed to:

- Respect the human rights of workers, rights of minorities and indigenous peoples, avoid the use of mental or physical coercion;
- treat all people with dignity as recognized by the international community, ensure rights reg. diversity, equity and inclusion;
- not tolerate child or forced labor in any form. The age of employment for young workers meets company guidelines, legal regulations and local labor laws;
- compensation and benefits comply with applicable local laws, including those relating to minimum wages, overtime compensation, and legally mandated benefit;
- set the rules of company to comply with local law regarding working hours, including overtime, with the requirements of national legislation for labor relations, occupational safety and the environment, and prevent possible situations from arising that lead to violations;
- prevent any forms of forced, (bonded) or compulsory labor, including human trafficking;
- allow workers whistleblowing and to communicate openly with management regarding working conditions and management practices without fear of reprisal, intimidation or harassment, protect them against retaliation;
- give employee rights to associate freely, to join or not join labor unions, bargain collectively, seek representation, and join workers' councils in accordance with local law are respected;
- provide workers a safe and healthy working environment that meets or exceeds applicable local laws and industry standards for safety and occupational health;
- provide a workplace free of harassment against workers in any form;
- avoid violations of human rights due to lack of training or control on the part of the company using private or public security forces;
- not tolerate any form of discrimination in respect of employment and occupation;
- provide conditions regarding ethical recruiting, equal conditions for employment opportunities regardless of worker or applicant characteristics such as race, color, age, gender, sexual orientation, ethnicity or national origin, disability, pregnancy, religion, political affiliation, union association, covered veteran status, genetic information or marital status;
- take care on the health and safety of workers and ensure a safe and healthy working environment, provide workers with protective equipment to eliminate all negative effects in the workplace as much as possible;
- raise awareness in workers and actively involving them in social responsibility, working conditions and the environment;
- do not prevent workers from exercising their right to think independently, to act and to meet their needs;
- do not use or tolerate illegal disciplinary measures against employees;
- respects the civil, political, economic, social and cultural rights of all employees, incl women's rights;
- promotes the principles of the Code of Ethics of the TÜV SÜD Group and the Corporate Social Responsibility Policy in decision-making activities and to be a role model for all employees of TÜV SÜD Czech in fulfilling these principles;
- monitor the activities and results of the social responsibility and environmental management system and taking measures for its further improvement based on evaluations;
- review this policy and takes measures *to continuously improve the social and societal climate in all workplaces.*

Employees

Management TÜV SÜD Czech expects from the employees of TÜV SÜD Czech:

- Behavior that consistently fulfills the above principles, both in relations within the company and towards business partners, suppliers and other parties in all activities of the company;
- comply with the currently valid values of the company as well as oversight of their compliance;
- awareness of the responsibility for their actions in public and within the company;
- active participation in the improvement of the company's activities by submitting written suggestions intended for company management.

Environment

Management of TÜV SÜD Czech is committed to:

- Develop and disseminate environmentally sound principles through the introduction of environmentally friendly technologies, incl. decarbonization;
- protect the environment, soil quality, conserve natural resources and reduce the environmental footprint of their production, products and services throughout their life-cycle, incl. animal welfare;
- implement a comprehensive energy reduction strategy and management program while increasing use of renewable energy;
- reduce, reuse, and recycle water with responsible treatment of wastewater discharges to protect the environment and improve overall water quality, enforce land, forest and water rights and forced eviction, avoid deforestation, reduce noise emissions;
- routinely monitor, appropriately control, minimize, and to the extent possible, eliminate emissions contributing to local air pollution;
- to encourage and support the use of sustainable, renewable natural resources while reducing waste and increasing reuse and recycling, supporting biodiversity and responsible land use;
- to implement process of responsible sourcing of raw materials if applicable;
- to implement chemical management, identify, minimize or eliminate the use of restricted substances and in manufacturing processes and finished products to ensure regulatory compliance;
- investigate suitable substitutes.

Suppliers sustainability

TÜV SÜD Czech expects their suppliers in the sustainability policy to commit to:

- Comply with the requirements and principles of social responsibility and the implementation of the policy of actively approaching environmental issues;
- comply with the business ethics rules, among others conduct business in a manner that avoids any appearance of impropriety, conflicts of Interest;
- implement and maintain health and safety system;
- take care on human rights and working conditions, among others enable whistleblowing and provide the protection against retaliation;
- implement and maintain an environmental management system with regard to:
 - sustainable resources management and waste reduction,
 - reducing negative impacts on the environment and on the health of employees,
 - efficiently using energy and materials, water quality and consumption, reusing resources and recycling, reducing the amount of waste generated,
 - using renewable resources and minimizing greenhouse gas emissions, to improve air quality,
 - safe, environmentally-friendly practices,
 - evidence of GHG emissions, energy efficiency and renewables;
- provide information on the implementation of the above principles and steps leading to continuous development and improvement;
- allow control audits to be undertaken with the intention of their active cooperation in improving the measures in place.

Prague, 27 March 2023

Oleg Spružina
CEO of TÜV SÜD Czech

Společenská odpovědnost, obchodní etika, udržitelnost životního prostředí, pracovní podmínky a politika udržitelnosti dodavatelů společnosti TÜV SÜD Czech s.r.o.

Vedení a zaměstnanci TÜV SÜD Czech se zavázali přijmout následující zásady společenské odpovědnosti, etiky podnikání, udržitelnosti životního prostředí, pracovních podmínek a řízení dodavatelů, a prohlašují, že se zavázali přidělit prostředky nezbytné k udržení tohoto systému a jeho dalšímu zlepšování.



Obchodní etika

Vedení společnosti TÜV SÜD Czech se zavazuje:

- Dodržovat nejvyšší standardy bezúhonnosti a v celém dodavatelském řetězci jednat čestně a spravedlivě v souladu s místními zákony;
- využívat odpovědného získávání materiálů;
- jednat v souladu s protikorupčními pravidly ve všech jejich formách, včetně vydírání a úplatkářství;
- zavést vhodná opatření k respektování soukromí, k ochraně osobních údajů před ztrátou a neoprávněným přístupem nebo použitím a k dodržování příslušných zákonů a předpisů o ochraně soukromí a bezpečnosti informací, zamezit používání padělaných děl;
- transparentně provádět veškeré obchodní transakce a přesně je uvádět ve finančních zprávách a dokumentech společnosti;
- zveřejňovat finanční a nefinanční informace v souladu s platnými předpisy a převládajícími zvyklostmi v odvětví;
- dodržovat standardy poctivého podnikání a podnikat v souladu se všemi platnými antimonopolními nebo protisoutěžními zákony a předpisy;
- podnikat způsobem, který zamezuje jakémukoli zdání nevhodného chování a střetu zájmů;
- minimalizovat riziko zavádění padělaných a/nebo odkloněných děl a materiálů do dodávaných výrobků;
- respektovat platná práva duševního vlastnictví a používat komerčně přiměřené postupy k ochraně přenosu důvěrných technologií a know-how;
- dodržovat platná omezení týkající se vývozu nebo zpětného vývozu zboží, softwaru, služeb a technologií, jakož i platná omezení nebo ekonomické sankce týkající se obchodu s určitými zeměmi, regiony, společnostmi nebo subjekty a jednotlivci;
- zavést postupy, které umožní anonymní vznášení obav se zachováním důvěrnosti a bez odvetných opatření.

Lidská práva a pracovní podmínky

Vedení společnosti TÜV SÜD Czech se zavazuje:

- Respektovat lidská práva zaměstnanců, práva minorit a domorodců, vyvaruje se používání psychického nebo fyzického nátlaku;
- zacházet se všemi lidmi důstojně, jak to uznává mezinárodní společenství, zajistit práva ohledně různorodosti, spravedlnosti a začlenění;
- netolerovat dětskou nebo nucenou práci v jakékoli formě, věková hranice pro zaměstnávání mladých pracovníků odpovídá podnikovým směrnicím, právním předpisům a místním pracovněprávním předpisům;
- odměny a benefity jsou v souladu s platnými místními zákony, včetně těch, které se týkají minimální mzdy, odměn za přesčasy a zákonem stanovených benefitů;
- nastavit pravidla společnosti tak, aby byla v souladu s místními zákony týkajícími se pracovní doby, včetně přesčasů, s požadavky vnitrostátních právních předpisů pro pracovněprávní vztahy, bezpečnost práce a životní prostředí, a zabrání vzniku možných situací, které by vedly k jejich porušování;
- předcházet jakýmkoli formám nucené, (otrocké) nebo povinné práce, včetně obchodování s lidmi;
- umožňovat pracovníkům oznamovat nedostatky a otevřeně komunikovat s vedením ohledně pracovních podmínek a postupů vedení bez obav z odvety, zastrasování nebo obtěžování, chránit je před odvetnými opatřeními;
- respektovat právo zaměstnanců svobodně se sdružovat, vstupovat nebo nevstupovat do odborů, kolektivně vyjednávat, usilovat o zastoupení a vstupovat do rad zaměstnanců v souladu s místními zákony;
- poskytovat zaměstnancům bezpečné a zdravé pracovní prostředí, které splňuje nebo překračuje platné místní zákony a odvětvové normy pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci;
- zajistit pracoviště bez obtěžování pracovníků v jakékoli formě;
- vyvarovat se porušení lidských práv používáním soukromých nebo veřejných bezpečnostních sil bez správného proškolení nebo kontroly;
- netolerovat žádnou formu diskriminace v zaměstnání a povolání;
- poskytovat etické podmínky pro nábor, rovné příležitosti v zaměstnání bez ohledu na charakteristiky pracovníků nebo uchazečů, jako je rasa, barva pleti, věk, pohlaví, sexuální orientace, etnický nebo národnostní původ, zdravotní postižení, těhotenství, náboženství, politická příslušnost, sdružování v odborech, status válečného veterána, genetické informace nebo rodinný stav;
- dbát na zdraví a bezpečnost pracovníků a zajišťovat bezpečné a zdravé pracovní prostředí, poskytovat pracovníkům ochranné pomůcky, aby se co nejvíce eliminovaly všechny negativní vlivy na pracovišti;
- zvyšovat informovanost pracovníků a aktivně je zapojovat do společenské odpovědnosti, pracovních podmínek a životního prostředí;
- nebránit pracovníkům v uplatňování jejich práva na samostatné myšlení, jednání a uspokojování jejich potřeb;
- nepoužívat ani netolerovat nezákonná disciplinární opatření vůči zaměstnancům;
- respektovat občanská, politická, ekonomická, sociální a kulturní práva všech zaměstnanců, včetně práv žen;
- prosazovat zásady Etického kodexu skupiny TÜV SÜD a Politiky společenské odpovědnosti při rozhodovací činnosti a je vzorem pro všechny zaměstnance TÜV SÜD Czech při naplňování těchto zásad;
- sledovat činnost a výsledky systému řízení společenské odpovědnosti a ochrany životního prostředí a na základě vyhodnocení přijímat opatření k jeho dalšímu zlepšování;
- přezkoumávat tuto politiku a přijímat opatření k neustálému zlepšování sociálního a společenského klimatu na všech pracovištích.

Zaměstnanci

Vedení TÜV SÜD Czech očekává od zaměstnanců TÜV SÜD Czech:

- Chování, které důsledně naplňuje výše uvedené zásady, a to jak ve vztazích uvnitř společnosti, tak vůči obchodním partnerům, dodavatelům a dalším subjektům při všech činnostech společnosti;
- dodržování aktuálně platných hodnot společnosti, jakož i dohled nad jejich dodržováním;
- vědomí odpovědnosti za své jednání na veřejnosti i v rámci společnosti;
- aktivní účast na zlepšování činnosti společnosti prostřednictvím podávání písemných návrhů určených vedení společnosti.

Životní prostředí

Vedení společnosti TÜV SÜD Czech se zavazuje:

- Rozvíjet a šířit zásady šetrné k životnímu prostředí prostřednictvím zavádění technologií šetrných k životnímu prostředí, dekarbonizace
- chránit životní prostředí, kvalitu půdy, šetřit přírodní zdroje a snižovat ekologickou stopu své výroby, výrobků a služeb po celou dobu jejich životního cyklu, včetně péče o zvířata;
- realizovat komplexní strategii a program snižování spotřeby energie a zároveň zvyšovat využívání obnovitelných zdrojů energie;
- snižovat, znovu využívat a recyklovat vodu s odpovídajícím čištěním vypouštěných odpadních vod s cílem chránit životní prostředí a zlepšovat celkovou kvalitu vody, podporovat vymáhání práv na půdu, lesy a vodu a nucené vystěhování, péče o zvířata, zamezit odlesňování, snižovat emise hluku;
- rutinně monitorovat, vhodně kontrolovat, minimalizovat a v rámci možností eliminovat emise přispívající k místnímu znečištění ovzduší;
- zavést proces zodpovědného pořizování materiálů, pokud by to připadalo v úvahu;
- podněcovat a podporovat využívání udržitelných, obnovitelných přírodních zdrojů a zároveň snižovat množství odpadu a zvyšovat jeho opětovné využívání a recyklaci, podporovat biodiverzitu a zodpovědné využívání půdy;
- zavádět odpovědné nakládání s chemickými látkami, identifikovat, minimalizovat nebo vylučovat používání omezených látek a ve výrobních procesech a hotových výrobcích zajišťovat soulad s právními předpisy;
- zkoumat vhodné náhrady.

Udržitelnost dodavatelů

Společnost TÜV SÜD Czech očekává, že se její dodavatelé v rámci politiky udržitelnosti zaváží k následujícím povinnostem:

- Dodržovat požadavky a zásady společenské odpovědnosti a realizovat politiku aktivního přístupu k otázkám životního prostředí;
- dodržovat pravidla podnikatelské etiky, mimo jiné jednat tak, aby se vyhnuli jakémukoli zdání nevhodnosti, střetu zájmů;
- zavádět a udržovat systém bezpečnosti a ochrany zdraví při práci;
- dbát na lidská práva a pracovní podmínky, mimo jiné umožnit oznamování nekalých praktik a zajistit ochranu před odvetnými opatřeními;
- zavést a udržovat systém environmentálního řízení s ohledem na:
 - udržitelné řízení zdrojů a snižování množství odpadu,
 - snižování negativních dopadů na životní prostředí a zdraví zaměstnanců,
 - efektivní využívání energie a materiálů, kvalitu a spotřebu vody, opětovné využívání zdrojů a recyklaci, snižování množství produkovaného odpadu,
 - využívání obnovitelných zdrojů a minimalizace emisí skleníkových plynů, zlepšení kvality ovzduší,
 - bezpečné postupy šetrné k životnímu prostředí,
 - důkazy o emisích skleníkových plynů, energetické účinnosti a obnovitelných zdrojích energie;
- poskytovat informace o provádění výše uvedených zásad a kroků vedoucích k neustálému rozvoji a zlepšování;
- umožnit provádění kontrolních auditů se záměrem jejich aktivní spolupráce při zlepšování zavedených opatření.

V Praze, 27.března 2023

Oleg Spružina
CEO TÜV SÜD Czech